

МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

г. Степногорск

29 января 2025 года

Государственное коммунальное казенное предприятие «Горнотехнический колледж, город Степногорск», при управлении образования Акмолинской области, в лице Директора Тарасовой Елены Викторовны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 1»,

и ТОО «SSAP», в лице Председателя Правления Касеинова Руслана Темержановича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2», совместно именуемые в дальнейшем «Стороны»,

намереваясь реализовать сотрудничество с учетом мнений и интересов Сторон в области повышения качества подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов технического и обслуживающего труда, совершенствования системы подготовки профессиональных кадров, достигли взаимопонимания и подтверждают намерения Сторон для сотрудничества о нижеследующем.

1. Предмет и принципы сотрудничества

1. Оказание содействия развитию системы технического и профессионального образования в следующих областях:

- во внедрении системы дуального обучения;
- сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации производственного персонала Стороны 2;
- формирование системы обмена передовым опытом, распространение последних научных, учебных и производственных достижений;
- в развитии социального партнерства по вопросам подготовки квалифицированных кадров;
- в организации и проведении производственной практики обучающихся, переподготовки, повышения квалификации и стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- в разработке квалификационных требований, соответствующих профессиям технического и обслуживающего труда и дальнейшее их совершенствование с учетом изменяющихся требований работодателя к качеству профессиональной подготовленности работников технического и обслуживающего труда;
- в совершенствовании управления системой технического и профессионального образования и подготовки кадров;
- в совершенствовании Классификатора специальностей технического и профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда;
- в осуществлении совместных усилий по проведению исследований рынка труда в целях прогнозирования наиболее востребованных профессий (специальностей) технического и обслуживающего труда;
- в организации и проведении квалификационных экзаменов по профессиям (специальностям) технического и обслуживающего труда, в том числе поиск и выбор баз их проведения.
- в других областях, взаимно обговоренных и согласованных Сторонами.

2. Реализация сотрудничества

2. Исполнительным органом по реализации настоящего Меморандума является Рабочая группа, сформированная на совместном совещании Сторон.

3. Исполнение мероприятий и направлений деятельности, определенных в статье 1 настоящего Меморандума, будет осуществляться в соответствии с согласованным и утвержденным Сторонами Планом мероприятий на соответствующий год, разработанной Рабочей группой, согласно разделу 3 Меморандума.

3. Рабочая группа

4. Для формирования Рабочей группы, Стороны назначают представителей, в качестве членов Рабочей группы. Назначенные представители отвечают за разработку Плана мероприятий, определение механизма взаимодействия, организацию и проведение совместных мероприятий, составление отчетов, анализа и рекомендаций.

5. Рабочая группа ответственна за выполнение установленного разделом 1 настоящего Меморандума масштаба сотрудничества.

6. Рабочая группа проводит консультации, устанавливает и определяет План мероприятий в соответствии с разделом 1 настоящего Меморандума и обсуждает вопросы, имеющие отношения к данным мероприятиям.

7. Рабочая группа проводит рабочие встречи по согласованному графику заседаний.

8. Ключевые вопросы, выносимые на обсуждение Рабочей группы, определяются и согласовываются Сторонами перед каждым заседанием Рабочей группы.

4. Изменения и дополнения

9. В случае необходимости настоящий Меморандум может быть изменен и дополнен путем взаимного письменного согласия Сторон.

5. Урегулирование разногласий

10. Споры между Сторонами, связанные с настоящим Меморандумом, разрешаются путем консультаций и/или переговоров между Сторонами.

11. В случае недостижения согласия, споры подлежат разбирательству в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

6. Срок действия

12. Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания и заключается сроком на 1 (один) год. По истечении срока действия, Меморандум может быть продлен на такой же период с письменного взаимного согласия Сторон.

13. Действие настоящего Меморандума может быть досрочно прекращено по истечении 30 (тридцати) дней с даты получения одной из Сторон соответствующего письменного уведомления другой Стороны о своем намерении расторгнуть настоящий Меморандум.

7. Прочие условия

14. Все совместные мероприятия, определенные настоящим Меморандумом, проводятся в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

15. Расторжение настоящего Меморандума не отразится на уже осуществляемой совместной деятельности в соответствии с согласованным и утвержденным Сторонами Планом мероприятий.

16. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

17. Настоящий Меморандум составлен в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

8. Юридические адреса и подписи Сторон

Сторона 1:

ГККП «Горнотехнический колледж»

Республика Казахстан, Акмолинская область, г. Степногорск, микрорайон 4, здание 47/2

Почтовый индекс: 021500

БИН: 990340001994

Тел: 87164575371

E-mail: stepn_gtk92@bk.ru

Директор



Е. Тарасова

Сторона 2:

ТОО «SSAP»

Республика Казахстан, Акмолинская область, город Степногорск, промышленная зона 6, комплекс 5

Почтовый индекс 021500.

БИН 080840001833

Тел: 87164579000 (вн.5060)

E-mail: orp@ssap.kz

Председатель Правления



Р. Касинов