

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі
талдау жүргізу үлгілік қағидаларына
2-қосымша

Бекітемін
Ақмола облысы білім басқармасының
жанындағы «Степногорск қаласы, Тау-кен
техникалық колледжі» МКҚК
баспасының
Тарасова Т.Б.
«__» _____ 2025 ЖЫЛ

Ақмола облысының білім басқармасында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған
сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі
ІС-ШАРАЛАР ЖОСПАРЫ

№ р/с	Ұсыныстар	Іс-шара атауы	Аяқтау түрі	Орындау үшін жауапты тұлғалар	Орындау мерзімі
1.	«Ақмола облысы білім басқармасының қаржы орталығы» КММ-не Ақмола облысы білім басқармасына ведомстволық бағынысты ұйымдардың мемлекеттік сатып алу жөніндегі менеджерлерін және заңгерлерін оқыту семинарына жіберу	Өкілетті органға тиісті хатты жолдау	Хат	Бекежанова А.М. Жексенова Д.Б.	2025 жылғы 26 желтоқсанға дейін
2.	Қызметкерлерді ынталандыру және персоналды басқаруды қайта қарау, қол жеткізілген нәтижелер үшін марапаттау жүйесін енгізу, оның ішінде еңбегін көпшілік алдында тану, біліктілігін арттыру, оқыту және мансаптық өсу мүмкіндігін беру арқылы МКҚК кадрларының ауысуын төмендету жөнінде шаралар қабылдау	«Степногорск қаласы, Мансап орталығы» ММ-мен жүйелі жұмыс	Бос орындар туралы ақпарат	Жексенова Д.Б. Есиркепова С.К.	2025 жылғы 2 қыркүйекке дейін

Утверждаю
и.о.руководителя ГККП «Горнотехнический
колледж» город Степногорск» при
управлении образования Акмолинской
области
Тарасова Е.В.
« 2025 года



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам
внутреннего анализа коррупционных рисков в управлении образования Акмолинской области

№ п/п	Рекомендация	Наименование мероприятий	Форма завершения	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения
1.	Направить КГУ «Финансовый центр управления образования Акмолинской области» обучающего семинара для менеджеров по государственным закупкам и юристов подведомственных Управлению образования организаций Акмолинской области	Направление соответствующего письма в уполномоченный орган	Письмо	Бекежанова А.М. Жексенова Д.Б.	26 декабря 2025г.
2.	Принять меры по снижению сменяемости кадров ГККП, путем мотивирования работников, внедрения системы награждения за достигнутые результаты, в том числе, в виде публичного признания заслуг, предоставления возможности повышения квалификации, обучения и карьерного роста	Систематическая работа с ГУ «Карьерный центр, город Степногорск»	Информация о вакансиях	Жексенова Д.Б. Есиркепова С.К.	02.сентября 2025г.