Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы
«Степногорск қаласы, Тау-кен техникалық колледжі»
мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
2023 жылғы 1 маусымнан бастап 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңдегі
талдамалық анықтамасы

Степногорск қ-сы 30 маусым 2024 жыл

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне МКҚК қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне талдау жүргізу үшін 2023 жылғы 26 мамырдағы № 117 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жүргізу» туралы бұйрық шығарылды.

Талдау жүргізу кезеңі: 2024 жылғы 1-30 маусым аралығында.

Талданатын кезең: 2023 жылғы 1 маусымнан бастап 2024 жылғы 1 маусымға дейін.

Бұйрықпен жұмыс тобы бекітілді – басшының оқу істері жөніндегі орынбасары – Л.Н.Калайдарова, заңгер-кеңесші – О.В.Кудиярова, «Женский луч» ҚБ төрағасы, Қамқоршылық кеңесінің мүшесі - О.О.Волкова-Михальская, «Атамекен» ҚР Кәсіпкерлер Палатасы Степногорск қаласы филиалының директоры, қамқоршылық кеңесінің мүшесі - О.Н.Баймаков. (бұйрықтың көшірмесі қоса беріледі).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге басшылық ету, үйлестіру және жауапкершілік колледж басшысының м. а. Е.В.Тарасоваға жүктелген.

Ақмола облысы әкімдігінің 2021 жылғы 12 сәуірдегі № А-4/169 қаулысымен бекітілген Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Степногорск қаласы, Тау - кен техникалық колледжі» МКҚК Жарғысы (ары қарай – Жарғы) бар.

Ақмола облысы білім басқармасы басшысының 06.05.2024 жылғы №31-ж/қ бұйрығымен Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Степногорск қаласы, Тау-кен техникалық колледжі» МКҚК басшысының м.а. – Тарасова Елена Викторовна тағайындалды.

Ақмола облысының білім басқармасы жанындағы «Степногорск қаласы, Тау-кен техникалық колледжі» МКҚК қызметінің мәні білікті кадрларды, оның ішінде жұмысшыларды, орта буын мамандарын даярлауға бағытталған техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыру болып табылады. Жарғыға сәйкес МКҚК 24 функцияны жүзеге асырады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау барысында МКҚК қызметінде келесі жайттар анықталды:

«Нормативтік құқықтық актілер» бағыты

Өз жұмысында МКҚК ҚР Конституциясы, ҚР «Білім туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы», «Педагог мәртебесі туралы» Заңы, Азаматтық кодекс, Еңбек Кодексі, Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекс және т. б. сияқты МКҚК қызметіне қатысты Қазақстан Республикасының қолданыстағы нормативтік құқықтық актілерін, сондай-ақ Колледждің ішкі ережелері мен қағидаларын басшылыққа алады.

Колледжде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында басқарманың қызметіне қатысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау тұрғысынан нормативтік құқықтық актілер қаралды. Талдау барысында нормативтік-құқықтық актілер зерделенді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері қолданыстағы НҚА-де анықталды:

«Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 21 ақпандағы № 57 бұйрығы, Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2012 жылғы 30 наурызда № 7495 болып тіркелген, бұйрықтың жаңа редакцияда – ҚР Білім және ғылым министрінің 19.11.2021 № 568 және ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 22.11.2021 № 432 бірлескен бұйрығының 3-тарауы «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының педагогтерін қызметке тағайындау, қызметтен босату тәртібі» 1-параграфы «Мемлекеттік білім беру ұйымының педагог лауазымына орналасуға конкурс өткізу тәртібіне» сәйкес педагогтерді білім беру ұйымына жұмысқа қабылдау педагогтің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасуға арналған конкурстың нәтижелері бойынша жүргізіледі.

Жұмысқа қабылдау шарттарының бірі педагогтердің білімін бағалау сертификатының (бұрын - ҰБТ) болуы немесе педагог-модератордың, педагог-сарапшының, педагог-зерттеушінің, педагог-шебердің біліктілік санатының болуы туралы куәлік (бар болса) болып табылады.

Жұмысқа қабылдау кезінде кейбір қайшылықтар туындайды. Мысалы, қызметкерді оқу жылының ортасында немесе тамыз айының соңында жұмысқа орналастыру керек, бірақ ПББ базасы жылына екі рет ашылатындықтан, мұғалімдердің тестілеуден өтуге, демек, мұғалімнің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасу конкурсына қатысуға мүмкіндігі жоқ. Осылайша, білім беру ұйымы мамансыз қалады. МЖМБС сәйкес оқу бағдарламасын орындау үшін ұйым педагогты осы анықтамасыз қабылдауға мәжбүр, бұл сыбайлас жемқорлық қаупі болып табылады.

Дәл осындай проблема педагогикалық қызметке алғаш кіріскен ЖОО түлектерінің оқу жылы ішінде жұмысқа орналасу кезінде туындайды.

«Персоналды басқару» бағыты.

Колледждің штат саны техникалық персоналды есептемегенде 53 штат бірлігін құрайды.

2024 жылғы 1 маусымға штат саны 66 штат бірлігін құрайды, оның ішінде 32 бірлік – педагог қызметкерлер; 8 бірлік – әкімшілік корпус; 13 бірлік – оқу-көмекші персонал, мамандар, техникалық орындаушылар; 13 бірлік – кіші қызмет көрсетуші перносал.

2024 жылғы 1 маусымға бос орындар саны – 4 бірлік (2 бірлік зертханашы, 2 бірлік қызметтік үй-жайларды тазалаушы).

Кадрлардың ауысымдылығына жүргізілген талдау көрсеткендей, 2023 жылдың 1 маусымы мен 2024 жылдың 1 маусымы аралығында 22 (жиырма екі) еңбек шарты жасалды, 14 (он төрт) еңбек шарты бұзылды: 2 – зейнеткерлікке шығуға байланысты, 8 – қызметкердің бастамасы бойынша (кіші қызмет көрсетуші перносал, техникалық орындаушылар жалақының төмен болуы себебінен), тараптардың келісімі бойынша – 1, еңбек шарты мерзімінің аяқталуына байланысты – 3.

Теріс қылықтар бойынша жұмыстан шығарылғандар жоқ.

2023 жылғы 1 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде колледжде еңбек міндеттерін тиісінше орындамағаны, еңбек тәртібін бұзғаны үшін 4 тәртіптік жаза қолданылды.

Талданатын кезеңде тәртіптік сипаттағы шараларды іске асыру кезінде тәуекелдер белгіленбеген.

Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағымдар түскен жоқ.
Сондай-ақ, Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3-тармақшасында көзделген кәмелетке толмағандардың қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалысты ұйымдастыру және сауықтыру, дене шынықтыру және спорт, медициналық қамтамасыз ету, әлеуметтік қызметтер көрсету, мәдениет және өнер саласындағы ұйымдарға: адам өлтіргені, денсаулыққа қасақана зиян келтіргені, адамдардың денсаулығына және имандылыққа, жыныстық қолсұғылмаушылыққа қарсы қылмыстық құқық бұзушылықтар үшін, экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін сотталғандығы бар немесе болған, қылмыстық қудалауда жүрген немесе қудалауда болған (Қазақстан Республикасы Қылмыстық-процестік кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларының негізінде оларға қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылған адамдарды қоспағанда) адамдарды жұмысқа орналастыруға жол бермеу сияқты шектеулердің болмауына қызметкерлердің жеке істеріне талдау жасалды.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

«Арнайы есепке алу» ААЖ дерекқорының мәліметтеріне сүйене отырып, колледж қызметкерлерінің қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы не өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ.

Ішкі талдау барысында лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

Еңбек шарттарын бұзу қолданыстағы заңға сәйкес жүзеге асырылады, еңбек заңнамасының нормаларын бұзу анықталған жоқ.

«Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау» бағыты

Талданған кезеңде колледжге 44 өтініш түсті, оның 8-і жеке тұлғалардан және 36-сы заңды тұлғалардан. Колледж лауазымды тұлғаларының әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйін талдау жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне сәйкес белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қаралатынын анықтады.

Өтініштер мен оларға жауаптарды зерделеу барысында тәуекелдер анықталған жоқ.

«Мемлекеттік қызметтер» бағыты

Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің м.а. 2020 жылғы 31 қаңтардағы № 39/НҚ бұйрығымен бекітілген мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізіліміне сәйкес «Степногорск қаласы, Тау-кен техникалық колледжі» МКҚК 8 мемлекеттік қызмет көрсетеді. Талданған кезеңде келесі мемлекеттік қызметтер көрсетілді:

№	Мемлекеттік қызметтің атауы	Саны
1	Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру	71
2	Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру	30
3	Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру	20
4	Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау	205
5	Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау	10
6	Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование	1
7	Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру	11

Қызметтер МКҚК кеңсесі арқылы, «Электрондық үкіметтің» веб-порталы арқылы көрсетіледі: www.egov.kz, «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» КЕАҚ.

Көрсетілетін қызметті берушінің көрсетілетін қызметті алушылармен тікелей байланысының болуы

Барлық мемлекеттік қызметтер бойынша көрсетілетін қызметті алушының кеңсеге жүгінген жағдайда МКҚК-мен тікелей байланысу мүмкіндігі, сондай-ақ веб-портал немесе КЕАҚ арқылы жүгіну мүмкіндігі бар.

«Мемлекеттік бақылау және қадағалау» бағыты

Тексерілетін кезеңде колледжге қатысты 1 тексеру жүргізілді:
Степногорск қаласының Төтенше жағдайлар басқармасы тарапынан (19.03.24-27.03.24) өрт қауіпсіздігі саласында профилактикалық бақылау және қадағалау жүргізілді, нәтижесінде бұзушылықтарды жою туралы нұсқама шығарылды, анықталған барлық бұзушылықтар уақтылы жойылды.

«Мемлекеттік сатып алу» бағыты

Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алуға байланысты мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру

Мемлекеттік сатып алу платформасында колледж Ұйымдастырушы және Өнім жеткізуші ретінде тіркелген.

«Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңға сәйкес аталған кезеңде 168 мемлекеттік сатып алу өткізілді :

баға ұсынысын сұрау тәсілімен – 93 сатып алу;
өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден сатып алу – 62 сатып алу;
бір көзден, тікелей шарт жасасу арқылы – 4 сатып алу;
алдын ала іріктеу конкурсы – 3 сатып алу;
электрондық дүкен арқылы – 6 сатып алу.

Барлық шарттар заңнамада белгіленген мерзімде жасалды, шарттардың орындалуы мемлекеттік сатып алу туралы жасалған шарттарда белгіленген мерзімдерге сәйкес қатаң бақыланады.

Орындалған шарттар бойынша төлем шарттың талаптары бойынша, яғни көрсетілген қызметтер/тауарды жеткізу фактісі бойынша күнтізбелік 30 күннен кешіктірілмей жүргізіледі. Жеткізушілер жасаған бұзушылықтар бойынша сот шаралары қабылданды.

«Талап-арыз жұмысы» бағыты

2023 жылғы 01 маусымнан 2024 жылғы 01 маусымға дейінгі кезеңде МКҚК-ның әлеуетті өнім берушілерге және өнім берушілерге қойылатын талаптары бойынша 10 сот отырысы өтті және өнім берушілерді мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылар деп тану, тұрақсыздық айыбын өндіріп алу туралы мәнге 10 сот шешімі шығарылды,
оның ішінде толық көлемде қанағаттандырылды – 10, ішінара – 0, бас тартылды (жауапкердің МКҚК алдындағы міндеттемелерін орындауына байланысты) – 0.

Іс жүргізу құжаттарының жобаларын (талап қою, кері қайтарып алу, өтінішхаттар) дайындау барысында МКҚК мемлекеттік сатып алуды, азаматтық және азаматтық іс жүргізу құқықтық қатынастарын, ҚР ҚК нормативтік

қаулыларын және бейіндік заңдарды реттейтін қолданыстағы заңдар мен ережелерді басшылыққа алады.

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Степногорск қаласы, Тау-кен техникалық колледжі» МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау қорытындысы бойынша ұсынылды:

1. ҰТО РМҚК-ға (Ұлттық тестілеу орталығы) жұмысқа орналасатын педагогтер үшін ЖҚБ тапсыру мерзімін тұрақты етіп өзгерту ұсынысымен хат жолдау.
2. МКҚК қызметкерлерінің ішкі актілермен танысу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама туралы ақпараттандыру бойынша іс-шаралар өткізу арқылы Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтауын қамтамасыз ету, қызметкерлер мен студенттер үшін түсіндіру семинарларын өткізу.
3. Қызметкерлерді ынталандыру және персоналды басқаруды қайта қарау, қол жеткізілген нәтижелер үшін марапаттау жүйесін енгізу, оның ішінде еңбегін көпшілік алдында тану, біліктілігін арттыру, оқыту және мансаптық өсу мүмкіндігін беру арқылы МКҚК кадрларының ауысуын төмендету жөнінде шаралар қабылдау.

Жұмыс тобының мүшелері:

Басшының оқу істері жөніндегі орынбасары **Калайдарова Л.Н.**

Заңгер-кеңесші **Кудиярова О.В.**

«Женский луч» ҚБ төрағасы, Қамқоршылық кеңесінің мүшесі **Волкова-Михальская О.О.**

«Атамекен» ҚР Кәсіпкерлер Палатасы Степногорск қаласы филиалының директоры, қамқоршылық кеңесінің мүшесі **Баймаков О.Н.**

ТАНЫСТЫМ

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Степногорск қаласы, Тау-кен техникалық колледжі» МКҚК басшысының м.а. **Тарасова Е.В.**

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного коммунального казенного предприятия «Горнотехнический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области за период с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года.

г. Степногорск 30 июня 2024 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 26 мая 2023 года № 117, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности ГККП.

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2024 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года.

Приказом утверждена рабочая группа – заместитель директора по учебной работе - Калайдарова Л.Н., юрист-консультант – Кудиярова О.В., председатель ОО «Женский луч», член попечительского совета - Волкова-Михальская О.О., директор филиала Палаты Предпринимателей РК «Атамекен» города Степногорск, член попечительского совета - Баймаков О.Н. (копия приказа прилагается).

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложены на и.о. руководителя колледжа Тарасову Е.В.

Имеется Устав ГККП «Горнотехнический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области, утвержденный постановлением акимата Акмолинской области от 12 апреля 2021 года № А-4/169 (далее - Устав).

Приказом руководителя Управления образования Акмолинской области от 06.05.2024 года за №31-ж/қ и.о. руководителя ГККП «Горнотехнический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области назначена – Тарасова Елена Викторовна.

Предметом деятельности ГККП «Горнотехнический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области является реализация образовательных программ технического и профессионального, послесреднего образования, направленные на подготовку квалифицированных кадров, в том числе рабочих, специалистов среднего звена. Согласно уставу, ГККП осуществляет 24 функции.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП установлено следующее:

Направление «Нормативно правовые акты».

В своей работе ГККП руководствуется действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, затрагивающими деятельность ГККП, таких как Конституция РК, Закон РК «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О статусе педагога», Гражданский кодекс, Трудовой кодекс, Административный процедурно-процессуальный кодекс и т.д, а также внутренними положениями и правилами Колледжа.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в колледже были рассмотрены нормативные правовые акты затрагивающие деятельность управления на предмет выявления дискреционных полномочий и норм способствующих совершению коррупционных правонарушений. В ходе анализа были изучены нормативно-правовые акты. По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков коррупционные риски выявлены в действующем НПА:

Согласно приказу «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования» Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 марта 2012 года № 7495, в редакции совместного приказа Министра образования и науки РК от 19.11.2021 № 568 и Министра труда и социальной защиты населения РК от 22.11.2021 № 432 главы 3 «Порядок назначения на должности, освобождения от должностей педагогов государственных организаций образования», параграфа 1 «Порядок проведения конкурса на занятие должности педагога государственной организации образования», приём педагогов на работу в организацию образования проводится по результатам конкурса на занятие вакантной и (или) временно вакантной должности педагога.

Одним из условий принятия на работу является наличие сертификата Оценки Знаний Педагогов (ранее НКТ) или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии).

При приёме на работу возникают некоторые противоречия. Например, работника необходимо трудоустроить в середине учебного года или в конце августа, но так как база ОЗП открывается два раза в год, у педагогов нет возможности пройти тестирование, а значит, и участвовать в конкурсе на занятие вакантной и (или) временно вакантной должности педагога. Тем самым организация образования остается без специалиста. Для выполнения учебной программы согласно ГОСО, организация вынуждена взять педагога без данной справки, что является коррупционным риском.

Та же проблема возникает при трудоустройстве в течение учебного года выпускников ВУЗа, впервые приступающих к педагогической деятельности.

Направление «Управление персоналом».

Штатная численность Так, штатная численность Колледжа составляет 53 штатных единиц без учета технического персонала.

На 1 июня 2024 года штатная численность составляет 66 штатных единиц, из них 32 единиц – педагогические работники; 8 единиц – административный корпус; 13 единиц – учебно-вспомогательный персонал,

специалисты, технические исполнители; 13 единиц – младший обслуживающий перносал.

На 1 июня 2024 года имеется вакансий – 4 единиц (2 единицы лаборанта, 2 единицы уборщика служебных помещений).

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года был заключен 22 (двадцать два) трудовых договора, расторгнуто 14 (четырнадцать) трудовых договоров: 2 – в связи с выходом на пенсию, 8 – по инициативе работника (младший обслуживающий перносал, техничесие исполнители по причине низкой заработной платы), по соглашению сторон – 1, по истечении срока – 3.

По отрицательным мотивам уволенных не имеется.

За указанный период с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года в колледже было наложено 4 дисциплинарного взыскания за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, за нарушение трудовой дисциплины.

За анализируемый период рисков при реализации мер дисциплинарного характера не установлено.

Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

Также были подвергнуты анализу личные дела сотрудников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Исходя из сведений базы данных АИС «Специальные учеты» сотрудники колледжа не имеют судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

Расторжение трудовых договоров производится в соответствии с действующим правом, нарушений норм трудового законодательства не выявлено.

Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

За анализируемый период в колледж поступило 44 обращения, из них 8 от физических лиц и 36 от юридических лиц. Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц колледжа не поступали.

Анализ состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установил, что учет обращений физических и юридических лиц рассматриваются в установленном порядке и сроки в соответствии с Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

В ходе изучения обращений и ответов на них, рисков не установлено.

Направление – «Государственные услуги».

Согласно реестру государственных услуг, утвержденному приказом и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НҚ ГККП, «Горнотехнический колледж, город Степногорск оказывает 8 государственных услуг. За анализируемый период были оказаны в следующем количестве:

№	Наименование государственной услуги	Количество
1	Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования	71
2	Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования	30
3	Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании	20
4	Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования	205
5	Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования	10
6	Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование	1
7	Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования	11

Услуги оказываются через канцелярию ГККП, через веб-портал «электронного правительства»: www.egov.kz, НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан».

Наличие прямого контакта услугодателя с услугополучателями.

По всем государственным услугам у услугополучателя имеется возможность контактировать напрямую с ГККП, в случае обращения в канцелярию, наряду с возможностью обращения через веб-портал или НАО.

Направление «Государственный контроль и надзор»

За проверяемый период в отношении Колледжа была проведена 1 проверка:

2) со стороны Управления по чрезвычайным ситуациям города Степногорск (19.03.24-27.03.24) произведен профилактический контроль и надзор в области пожарной безопасности, в результате которого было вынесено предписание об устранении нарушений, все выявленные нарушения были своевременно устранены.

Направление «Государственные закупки»

Осуществление государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг

Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в качестве Организатора и Поставщика.

В соответствии с Законом «О государственных закупках» за указанный период было проведено 168 из них :

способом запроса ценовых предложение – 93 закупки;

из одного источника по не состоявшимся закупкам 62 закупки;

из одного источника, путем прямого заключения договора - 4 закупки;

конкурс с предварительным отбором – 3 закупки;

электронный магазин – 6 закупок.

Все договоры были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно срокам, прописанных в заключенных договорах о государственных закупках.

Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней. По нарушениям, совершенным поставщиками, были приняты судебные меры.

Направление «Претензионно-исковая работа»

За период с 01 июня 2023 года по 01 июня 2024 года по искам ГККП к потенциальным поставщикам и к поставщикам состоялось 10 судебных заседаний, и вынесено 10 судебных решений на предмет о признании поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок, взыскании неустойки,

из них удовлетворено в полном объеме – 10, частично – 0, отказано (в связи с исполнением ответчиком обязательств перед ГККП) – 0.

В ходе подготовки проектов процессуальных документов (иск, отзыв, ходатайства) ГККП руководствуется действующими законами и правилами, регулирующими государственные закупки, гражданские и гражданские процессуальные правоотношения, нормативные постановления ВС РК и профильные законы.

По итогам проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Горнотехнический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области рекомендовано:

1. Направить письмо в РГКП НЦТ (национальный центр тестирования) с предложением изменить сроки сдачи ОЗП на постоянно, для трудоустраивающихся педагогов.

2. Обеспечить соблюдение работниками ГККП законодательства Республики Казахстан, путем ознакомления с внутренними актами, проведения мероприятий по информированию об антикоррупционном законодательстве, проводить разъясняющие семинары для работников и студентов.

3. Принимать меры по снижению сменяемости кадров ГККП, путем мотивирования работников и пересмотра управления персоналом, внедрения системы награждения за достигнутые результаты, в том числе, в виде публичного признания заслуг, предоставления возможности повышения квалификации, обучения и карьерного роста.

Члены рабочей группы

Заместитель руководитеоя
по учебной работе — **Калайдарова Л.Н.**

Юрист-консультант — **Кудиярова О.В.**

Председатель ОО «Женский луч»,
член попечительского совета — **Волкова-Михальская О.О.**

Директор филиала
Палаты Предпринимателей
РК «Атамекен» города Степногорск,
член попечительского совета — **Баймаков О.Н.**

ОЗНАКОМЛЕН

И.о. руководителя
ГККП «Горнотехнический колледж,
город Степногорск» при управлении
образования Акмолинской области — **Тарасова Е.В.**