

## Аналитическая справка

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного коммунального казенного предприятия «Горнотехнический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области за период с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года.

г. Степногорск

30 июня 2023 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 26 мая 2023 года № 117, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности ГKKП.

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2023 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года.

Приказом утверждена рабочая группа – заместитель директора по учебной работе - Калайдарова Л.Н., юрист-консультант - Исмагулова Р.Б., председатель ОО «Женский луч», член попечительского совета - Волкова-Михальская О.О., директор филиала Палаты Предпринимателей РК «Атамекен» города Степногорск, член попечительского совета - Баймаков О.Н. (копия приказа прилагается).

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложены на и.о. директора колледжа Тарасову Е.В.

Имеется Устав ГKKП «Горнотехнический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области, утвержденный постановлением акимата Акмолинской области от 12 апреля 2021 года № А-4/169 (далее - Устав).

Приказом руководителя Управления образования Акмолинской области от 03.05.2023 года за № 76-ж/к и.о. руководителя ГKKП «Горнотехнический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области назначена – Тарасова Елена Викторовна.

Предметом деятельности ГKKП «Горнотехнический колледж, город Степногорск» при управлении образования Акмолинской области является реализация образовательных программ технического и профессионального, послесреднего образования, направленные на подготовку квалифицированных кадров, в том числе рабочих, специалистов среднего звена. Согласно уставу, ГKKП осуществляет 24 функции.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГKKП установлено следующее:

### **Направление «Нормативно правовые акты».**

В своей работе ГККП руководствуется действующими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, затрагивающими деятельность ГККП, таких как Конституция РК, Закон РК «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О статусе педагога», Гражданский кодекс, Трудовой кодекс, Административный процедурно-процессуальный кодекс и т.д, а также внутренними положениями и правилами Колледжа.

Рабочей группой за анализируемый период рисков и/или коллизий между действующими нормативно-правовыми актами не установлено.

### **Направление «Управление персоналом».**

Штатная численность по состоянию на 1 июня 2023 года составляет 68 единиц, фактическая численность 63 единицы.

Структура штатной численности состоит из 5 отделов; штатной численностью предусмотрено: 1 директор, 4 заместителя директора, 1 главный бухгалтер, 1 методист, 1 заведующий отделом кадров, 13 единиц учебно-вспомогательного персонала, специалистов, технических исполнителей, 34 преподавателя, 15 единиц младшего обслуживающего персонала. Уволенных по отрицательным мотивам за анализируемый период нет.

Конфликта интересов в ходе анализа не установлено.

За анализируемый период рисков при реализации мер дисциплинарного характера не установлено.

С 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 приняли 41 человека.

За указанный период также было вынесено 9 дисциплинарных взысканий за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, в том числе, за несдачу рабочих программ, не проведение обхода, несвоевременное табелирование часов, некорректное составление списков студентов для выплаты компенсации взамен питания, не осуществление контроля за надлежащим санитарным состоянием колледжа, ненадлежащее исполнение Положения о ведении журнала учета теоретического обучения и факультативных занятий, нарушение требований Положения о пропускном режиме.

Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

Также были подвергнуты анализу личные дела сотрудников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство,

умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Исходя из сведений базы данных АИС «Специальные учеты» сотрудники колледжа не имеют судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

Расторжение трудовых договоров производится в соответствии с действующим правом, нарушений норм трудового законодательства не выявлено.

#### **Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.**

За анализируемый период в колледж поступило 39 обращений, из них 14 от физических лиц и 25 от юридических лиц. Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц колледжа не поступали.

Анализ состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установил, что учет обращений физических и юридических лиц рассматриваются в установленном порядке и сроки в соответствии с Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан.

В ходе изучения обращений и ответов на них, рисков не установлено.

#### **Направление – «Государственные услуги».**

Согласно реестру государственных услуг, утвержденному приказом и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НК ГККП, «Горпотехнический колледж, город Степногорск оказывает 7 государственных услуг. За анализируемый период были оказаны в следующем количестве:

№	Наименование государственной услуги	Количество
1	Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования	70
2	Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования	35
3	Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании	12
4	Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования	134
5	Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования	16
6	Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование	4
7	Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования	4

Услуги оказываются через канцелярию ГККП, через веб-портал «электронного правительства»: [www.egov.kz](http://www.egov.kz), НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан».

Наличие прямого контакта услугодателя с услугополучателями.

По всем государственным услугам у услугополучателя имеется возможность контактировать напрямую с ГККП, в случае обращения в канцелярию, наряду с возможностью обращения через веб-портал или НАО.

Кроме того, по государственной услуге «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования», на портале [www.egov.kz](http://www.egov.kz) отсутствует вкладка «Перевод» и имеется только «Восстановление», в связи с чем услугополучатель обращается по данной услуге только напрямую в канцелярию услугодателя.

**Направление «Государственный контроль и надзор»**

За проверяемый период в отношении Колледжа была проведено 2 проверки:

1) на соответствие требованиям со стороны Степногорского городского управления санитарно-эпидемиологического контроля (24.02.23-28.02.23), в результате которой было вынесено предписание об устранении нарушений. Установленные нарушения были устранены в надлежащий срок.

Ответственному лицу – заместителю директора по ХР было вынесено дисциплинарное взыскание в виде строгого выговора за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

2) со стороны Управления по чрезвычайным ситуациям города Степногорск (09.03.23-03.04.23) произведен профилактический контроль и надзор в области пожарной безопасности, в результате которого было вынесено предписание об устранении нарушений, часть которых была допущена подрядной организацией, осуществляющей техническое обслуживание системы пожарной сигнализации. Письменное требование об устранении нарушений было направлено подрядчику, взыскана неустойка, предусмотренная договором, нарушения устранены.

#### **Направление «Государственные закупки»**

Осуществление государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг.

В соответствии с Законом «О государственных закупках» за указанный период было проведено 157 закупок, из них:

способом запроса ценовых предложение – 84;

из одного источника, но не состоявшимся закупкам – 56;

через электронный магазин – 15;

конкурс способом второго этапа конкурса с использованием рамочного соглашения – 1;

конкурс с предварительным квалификационным отбором – 1.

Все договоры были заключены в соответствии с действующим правом. Фактов не законного проведения закупок не выявлено. Со стороны органов внутреннего государственного аудита уведомлений или предписаний, связанных с коррупционными рисками, не представлено.

Вопросы оплаты поставщикам находятся на постоянном контроле руководства ГККП, систематически проводится инвентаризация и аудит. Процедура проведения оплаты предусматривает несколько согласований с ответственными должностными лицами, то есть коррупционные риски пресечены.

#### **Направление «Претензионно-исковая работа»**

За период с 01 июня 2022 года по 01 июня 2023 года по искам ГККП к потенциальным поставщикам и к поставщикам состоялось 3 судебных решения, на предмет о признании поставщиков недобросовестными участниками государственных закупок, взыскании неустойки,

из них удовлетворено в полном объеме – 1, частично – 1, отказано (в связи с исполнением ответчиком обязательств перед ГККП) – 1.

В ходе подготовки проектов процессуальных документов (иск, отзыв, ходатайства) ГККП руководствуется действующими законами и правилами, регулирующими государственные закупки, гражданские и гражданские процессуальные правоотношения, нормативные постановления ВС РК и профильные законы.

По итогам проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП рекомендовано:

1. Обеспечить соблюдение работниками ГККП законодательства Республики Казахстан, путем ознакомления с внутренними актами, проведения

мероприятий по информированию об антикоррупционном законодательстве, проводить разъясняющие семинары для работников и студентов.

2. Проработать вопрос интеграции информационных систем для оказания государственных услуг в электронном формате, путем обращения в единый портал государственных услуг College SmartNation для разрешения вопроса по осуществлению всех государственных услуг электронным способом без прямого взаимодействия услугодателя с работниками ГККП.

3. Принимать меры по снижению сменяемости кадров ГККП, путем мотивирования работников и пересмотра управления персоналом, внедрения системы награждения за достигнутые результаты, в том числе, в виде публичного признания заслуг, предоставления возможности повышения квалификации, обучения и карьерного роста.

#### **Члены рабочей группы**

**Заместитель директора  
по учебной работе**



**Калайдарова Л.Н.**

**Юрист-консультант**



**Исмагулова Р.Б.**

**Председатель ОО «Железный луч»,  
член попечительского совета**



**Волкова-Михальская О.О.**

**Директор филиала  
Палаты Предпринимателей  
РК «Атамекен» города Степногорск,  
член попечительского совета**



**Баймаков О.Н.**

#### **ОЗНАКОМЛЕН**

**И.о. директора  
ГККП «Горнотехнический колледж,  
город Степногорск» при управлении  
образования Акмолинской области**



**Тарасова Е.В.**