СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы «Степногорск қаласы, Тау-кен техникалық колледжі» МКҚК

2020 жыл

Мазмұны

I. Жоспар паспорты 3

II Ағымдағы жағдайды талдау 9

SWOT-талдау 14

1. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: «Колледждің инфрақұрылымын және оқу орталығын дамыту» 18

2. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: «Білім беру бағдарламаларының мазмұнын, білім беру процесін ұйымдастыруды және мамандарды оқыту сапасын жаңарту» 21

3. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: «Әлеуметтік серіктестермен өзара әрекеттесуді дамыту» 28

4. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: «Колледж ИПҚ-нің кәсіби құзыреттілігін арттыру» 31

5. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: «Мәңгілік Ел» жалпыұлттық патриоттық идеясының рухани-адамгершілік құндылықтарын және салауатты өмір салты мәдениетін нығайту 34

6. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: "Өңірдегі колледждің жоғары беделіне қол жеткізу» 45

Материалдық-техникалық базаны жетілдіру мың теңге 48

I. Жоспар паспорты

Жоспар атауы	Даму жоспары
	Қазақстан Республикасында білім беруді және ғылымды дамытудың 2020 –2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысымен бекітілген; Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017 – 2021 жылдарға арналған "Еңбек" мемлекеттік бағдарламасы, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2018 жылғы 13 қарашадағы № 746 қаулысымен бекітілген; "Цифрлық Қазақстан" мемлекеттік бағдарламасы, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2017 жылғы 12 желтоқсандағы № 827 қаулысы.
Жоспарды әзірлеуге жауапты тұлғалар	Тарасова Е.В., колледж директоры Чернова Н.А., директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары Калайдарова Л.Н., директордың ОІ жөніндегі орынбасары Мусабаева А.К., директордың ОТІ жөніндегі орынбасары Лиэпа А.Ф., директордың КО жөніндегі орынбасары
Жоспарды іске асыруға жауапты тұлғалар	Тарасова Е.В., колледж директоры Чернова Н.А., директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары Калайдарова Л.Н., директордың ОІ жөніндегі орынбасары Мусабаева А.К., директордың ОТІ жөніндегі орынбасары Лиэпа А.Ф., директордың КО жөніндегі орынбасары
Жоспар миссиясы	Ақмола облысының, Степногорск моноқаласының тау-кен өндіру және энергетика өнеркәсібі үшін еңбек нарығында сұранысқа ие, жалпы кәсіби құзыреттілікке ие, қоғамның, өңірдің, тұтастай мемлекеттің экономикалық жағдайын өсіру мақсатында жаңа прогрессивті идеяларды генерациялауға және оларды іске асыруға қабілетті жоғары білікті жұмысшы мамандарды даярлау
Жоспардың мақсаты	Тау-кен және энергетика салалары бойынша білім беру қызметтері нарығында өңірдегі көшбасшылық позицияны сақтау
Стратегиялық бағыттар (Жоспар міндеттері)	1. Колледждің оқу орталығы мен инфрақұрылымын дамыту. 2. Білім беру бағдарламаларының тізбесі мен мазмұнын жаңарту, білім беру процесін ұйымдастыру, оның ішінде оқыту мен мамандарды даярлау сапасын арттыру. 3. Колледждің әлеуметтік серіктестермен өзара іс-қимылын жандандыру және кеңейту. 4. Колледждің ИПҚ-ң кәсіби құзыреттілігін арттыру 5. "Мәңгілік Ел" жалпыұлттық патриоттық идеясының рухани-адамгершілік құндылықтарын және салауатты өмір салты мәдениетін нығайту. 6. Аймақта колледждің жоғары беделіне қол жеткізу.
Іске асыру мерзімдері	2020-2025
Нысаналы индикаторлар	1. Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша колледжді бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі 75% - дан кем емес. 2. Қауіпсіз жайлы оқу ортасын қамтамасыз ету, инклюзивтік білім беру үшін жағдай жасау - 70%кем емес. 3. Демонстрациялық емтиханды енгізу және колледжді бейіндеу арқылы білім алушылардың сапасын бағалау жүйесін жаңартуды жалғастыру. 4. Дуальді оқытумен қамтылған мемлекеттік тапсырыс бойынша оқитын

	студенттердің үлесін кемінде 35% - ға арттыру және академиялық еркіндікті ескере отырып білім беру бағдарламаларын енгізу арқылы экономиканың қажеттіліктеріне және өңірлік ерекшеліктерге сәйкес кәсіптік даярлықты оқытудың сабақтастығы мен үздіксіздігін қамтамасыз ету. 5. Білім алушылардың зияткерлік, рухани-адамгершілік және физикалық дамуын қамтамасыз ету, "Жас Сарбаз" ӘПК қозғалысына тартылған оқушылар санын 30 адамға дейін арттыру, азаматтық және патриотизм көрсеткен оқушылар үлесін жыл сайын5% - ға өсіріп отыру, ына дейін, спорт секцияларымен қамтылған білім алушылар үлесін кемінде 42% - ға арттыру. 6. "Жас маман"жобасына қатысу арқылы колледжді цифрлық инфрақұрылыммен және заманауи материалдық-техникалық базамен жарақтандыруды жалғастыру.

Көрсеткіштер	2018-2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.1 Жаңа енгізілген оқу кабинеттерінің, шеберханалардың оқу зертханаларының саны	1	1	1	1	1	1	1
1.2 Әлеуметтік серіктестер қаражаты есебінен сатып алынған жаңа жабдықтар саны	0	3	2	2	2	2	2
1.3 Инновациялық жабдықтармен, оның ішінде "Жас маман" жобасы бойынша жарақтандырылған кабинеттердің, зертханалардың, шеберханалардың саны»	1	1	3	4	5	5	5
1.4Кәсіпорындарда кәсіптік практика базаларын қалыптастыру үшін әлеуметтік серіктестер кәсіпорындарымен жасалған меморандумдар, келісімдер мен шарттар саны	3	4	4	5	6	7	8
2.1 Академиялық еркіндікті ескере отырып әзірленген және жұмыс берушілермен келісілген, тиісті тізілімге заңнамалық тәртіпте енгізілген білім беру бағдарламаларының саны	0	0	0	0	0	1	2
2.2Басшылық құрамы және ИПҚ арасынан TALAP" КЕАҚ арқылы оқытылған лауазымды тұлғалар саны	7	5	4	3	2	1	1
2.3Модулдік жұмыс бағдарламалары әзірленген және әлеуметтік серіктестердің жетекші мамандарымен келісілген мамандықтар саны	4	2	2	1	1	1	0
2.4"TALAP" КЕАҚ тарапынан маңызды болып табылған үлгілік оқу жоспарлары мен бағдарламаларын енгізу үшін мамандықтар саны	4	2	2	2	1	0	0
2.5Дуальді оқыту принциптарында практикаға бағдарланған білім беру бағдарламалары әзірленген мамандықтар саны	6	6	6	7	7	7	8
2.6Үлгерімі 4 және 5 студенттер үлесі	48%	47,3%	49%	51%	53%	55%	57%
2.7Оқыту ағылшын тілінде жүргізілетін арнайы пәндер саны	1	1	2	2	3	3	3
2.8 ЦБР саны	65%	70%	90%	100%	100%	100%	100%
2.9Инклюзивті білім беруді ескере	0	1	2	2	2	2	2

отырып әзірленген "Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету" және "Құқық қорғау қызметі" мамандықтары бойынша ОӘК саны							
2.10Инклюзивті білім беру үшін жағдай жасау	80%	82%	90%	100%	100%	100%	100%
2.11Демонстрациялық емтиханды аралық және қорытынды аттестаттауға енгізу	0%	0%	10%	15%	20%	25%	30%
2.12 Мамандықтар бойынша лицензияға қосымшалардың саны (бейіндеу)	13	11	12	12	12	12	13
2.13 Мемлекеттік тілде білім алатын топтар саны	2	2	3	3	3	3	3
3.1 Дуальді оқытумен қамтылған мемлекеттік тапсырыс бойынша оқитын студенттердің үлесі	15,3%	26,6%	27%	30%	33%	40%	45%
3.2Колледждің оқу орталығының базасында оқытылған, курстық даярлыққа кәсіпорындар мен жұмыспен қамту орталығының өтінімдері бойынша алынған, жұмысшы біліктіліктері бойынша сұранысқа ие мамандардың саны	540	1000	1000	1500	2000	2500	3000
3.3Сұранысқа ие мамандарды даярлауға қатысу үшін жаңадан тартылған әлеуметтік серіктестердің саны	3	3	4	4	4	5	5
3.4Сұранысқа ие кадрларды даярлау мәселелері бойынша әлеуметтік серіктестермен бірлескен іс-шаралар өткізу саны	4	4	5	5	5	5	5
3.5Әлеуметтік әріптес кәсіпорындарда түлектерді жұмысқа орналастыру пайызы	73%	75,7%	80%	85%	88%	90%	95%
4.1 Біліктілігін арттырудан өткен инженер-педагог қызметкерлердің пайызы	85%	88%	90%	92%	94%	96%	100%
4.2 Инженер-педагог қызметкерлердің жалпы санынан жоғары және бірінші санаттағы оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің үлесі	48%	52%	54%	55%	55%	55%	55%
4.3 Шебер, зерттеуші, педагог-сарапшы және модератор педагог деңгейі бар оқытушылардың үлесі	0%	0%	40%	50%	64%	100%	100%
4.4Кәсіпорында тағылымдамадан өткен оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің үлесі	25%	28,5%	30%	30%	35%	40%	50%
5.1 Қоғамдық пайдалы қызметке (волонтерлік, ЖІК) тартылған білім алушыларды қамту пайызы	75%	80%	88%	92%	95%	97%	99%
5.2 Спорт секцияларымен қамтылған білім алушылардың үлесі	80%	90%	92%	94%	96%	98%	100%

5.3 Азаматтылық пен патриотизмнің жоғары деңгейін көрсеткен студенттердің үлесі	50%	50%	55%	60%	65%	70%	75%
5.4 "Жас Сарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысына тартылған студенттер саны	15	17	20	24	26	28	30
6.1 Кәсіпкерлік негіздері бойынша оқудан өткен студенттердің үлесі	40%	40%	50%	50%	50%	50%	50%
6.2 Өңірлік конкурстарға қатысқан колледж студенттерінің саны	5	6	7	8	9	10	10
6.3 WorldSkills чемпионаттарына қатысу үшін іріктелген және дайындалған білім алушылардың саны	6	7	7	7	8	8	8
6.4 WorldSkillls стандарттарын ескере отырып өткізілген демонстрациялық емтихандар саны	0	0	2	3	4	4	5
6.4 Әлеуметтік әріптестердің қатысуымен қамқоршылық кеңестер құру	1	1	1	1	1	1	1
6.5 Индустриялық кеңестің және тиісті комитеттердің қызметін дамыту	1/3	1/4	1/5	1/7	1/8	1/9	1/10

Қаржыландыру көздері және көлемі	№	Іс-шаралар атауы	2017 мың теңге	2018 мың теңге	2019 мың теңге	2020 мың теңге	2021 мың теңге
	1	Негізгі қызмет, соның ішінде	174614,3	175367,0	228386,1	267512,6	208095,2
	1.1	Мемлекеттік тапсырыс	164026,0	165167,0	204194	248267,4	186667,0
	1.2	Ақылы оқу	8763,6	7905,0	13597,7	11740,0	11740,0
	1.3	Нәтижелі жұмыспен қамтудың 2017-2021 жылдарға арналған бағдарламасы	1791,0	1750,0	5311,4	0,0	2188,2
	1.4	Ресурстық орталық базасындағы курстық даярлық	0	545,0	5283,0	7505,2	7500,00
	2	Неосновная деятельность в т.ч.	250,4	250,5	611,8	150,0	253,0
	2.1	Өзге кірістер	33,7	35,7	5028,8	4721,2	1200,0
	3	**Барлығы**	**174831,0**	**175617,5**	**234152,0**	**272383,8**	**209548,2**

Білім беру қызметі және кадрлық қамтамасыз ету	Мемлекеттік лицензия, серия АБ № 0036750, берілген уақыты 09.06.2009 жыл, Ақмола облысы әкімдігі жанындағы «Ақмола облысы білім басқармасы» ММ-мен берілген. лицензияға қосымша: **№ 00633178 16.06.2011ж** мамандықтар бойынша даярлық: - 0707000 «Тау кен электромеханикалық жабдықтарына техникалық қызмет көрсету және жөндеу»; - 0705000 «Пайдалы қазбалардың кен орындарын жер астында өндеу»; - 0706000 «Пайдалы қазбаларды ашық түрде қазу» **№ 006318107.11.2011ж** мамандықтар бойынша даярлық: - 0711000 «Маркшейдерлік ісі»; - 0709000 «Пайдалы қазбаларды байыту (кенбайыту)»; - 0906000 «Жылу электр станцияларының жылу энергетикалық қондырғылары»; - 1201000 «Автокөліктерге техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану»; **№ 0115039 26.12.2012ж** мамандықтар бойынша даярлық: - 0910000 «Электр және электр механикалық жабдықтар (түрлері бойынша)»; - 0902000 «Электрмен қамтамасыз ету (салалар бойынша)»; -1304000 «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)»; - 0202000 «Құқық қорғау қызметі»; - 0711000 «Маркшейдерлік ісі» мамандығы бойынша модульдік білім беру бағдарламасы әзірленді; «Кен ісі», «Геодезия негіздері», «Маркшейдерлік іс» арнайы пәндері және Autocad, Miningбағдарламаларын қолдану бойынша модульдік-құзыреттілік тәсіл негізінде ОӘК әзірленді. РОӘБ тарапына бекітілген «Пайдалы қазбалар кен орындарын жер астында өндеу», «Пайдалы қазбаларды ашық түрде қазу», «Электрмен қамтамасыз ету», «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету», «Маркшейдерлік ісі» мамандықтары бойынша оқу құралдары әзірленді және қолданылмақта. - Келесі мамандықтар бойынша дуальді оқыту жүзеге асырылады:0711000 «Маркшейдерлік ісі» (2014 жылдан бастап), 0906000 «Жылу электр станцияларының жылу энергетикалық қондырғылары», 0706000 «Пайдалы қазбаларды ашық түрде қазу», 0910000 «Электр және электр механикалық жабдықтар», 1201000 «Автокөліктерге техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану», 0709000 «Пайдалы қазбаларды байыту» - оқу жұмыс жоспары әзірленді; - өндірісте тәлімгерлік жүйесі жолға қойылған; - құзыреттіліктер тізбесі кәсіпорындармен келісілген. Техникалық мамандықтар бойынша оқу орталығы «Атамекен» кәсіпкерлер палатасының Тізіліміне енгізілді: - өндіріс қызметкерлерін даярлау үшін оқу бағдарламалары әзірленген – 30 бірлік.; - «Қазақалтын» ТКМК» АҚ, «Қызылту» ЖШС, «RG Gold» ЖШС кәсіпорындары үшін біліктілікті арттыру курстары өткізілді-1449 адам; - Нәтижелі жұмыспен қамту бағдарламасы бойынша курстық дайындық жүргізілді – 93 адам., 2019 жыл.

	«TALAP» КЕАҚ-да оқыған инженер-педагог қызметкерлерүлесі 88% құрайды (3 курс) - 6 оқытушы және колледж директоры оқыды (менеджмент бойынша); - 0711000 «Маркшейдерлік ісі», 0709000 «Пайдалы қазбаларды байыту»мамандықтары бойынша модульдік білім беру бағдарламалары әзірленуде - Қамқоршылық және индустриялық кеңестің жұмысы жүргізілуде Цифрлық білім беру ресурстары әзірленді –70 бірлік. Қызметкерлердің, оның ішінде қоса атқарушылық бойынша қызметкерлердің жалпы саны – 84 адам. Соның ішінде педагогқызметкерлер – 41 адам., өндірістік оқыту шебері – 1 адам., қоса атқарушылық бойынша қызметкерлер – 4 адам. Жоғары білімге ие педагог қызметкерлер – 40 адам., техникалық және кәсіптік білімге ие – 1 адам. Жоғары және бірінші санатты оқытушылар мен шеберлер саны – 21 адам (51%) Магистр академиялық дәрежесі бар – 6 оқытушы 2019-2020 оқу жылының басындағы жағдай бойынша студенттер контингенті, оның ішінде мемлекеттік тапсырыс шеңберінде және ақылы негізде оқитындар саны 471 студентті құрады. Олардан: күндізгі оқу бөлімінде - 436 адам.; сырттай оқу бөлімінде - 35 адам.; мемлекеттік тапсырыс – 398 адам. Мемлекеттік тілде – 137 адам. 0709000 «Пайдалы қазбаларды байыту (кенбайыту)» Мемлекеттік тапсырыс – 75 адам 0711000 «Маркшейдерлік ісі» Мемлекеттік тапсырыс – 68 адам - 0706000 «Пайдалы қазбаларды ашық түрде қазу» Мемлекеттік тапсырыс – 46 адам Ақылы негізде – 21 адам (сырттай оқу бөлімі) 0705000 «Пайдалы қазбалардың кен орындарын жер астында өндеу» Мемлекеттік тапсырыс – 39 адам Ақылы негізде – 4 чел (сырттай оқу) 0707000 «Тау кен электромеханикалық жабдықтарына техникалық қызмет көрсету және жөндеу» Мемлекеттік тапсырыс – 23 адам 0902000 «Электрмен қамтамасыз ету (салалар бойынша)» Мемлекеттік тапсырыс – 17 адам 0906000 «Жылу электр станцияларының жылу энергетикалық қондырғылары» Мемлекеттік тапсырыс – 60 адам Ақылы негізде –1 адам (сырттай оқу) 1304000 «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)» Мемлекеттік тапсырыс – 36 адам Ақылы негізде – 7 адам 0202000 «Құқық қорғау қызметі» Ақылы негізде – 31 адам 0910000 «Электр және электр механикалық жабдықтар (түрлері бойынша)» Мемлекеттік тапсырыс – 34 адам Ақылы негізде – 9 адам (сырттай оқу) **Қысқа мерзімді кәсіптік оқыту** 2019жыл «Қазақалтын» ТКМК» АҚ-мен

	жұмысшыкәсіптері бойынша курстық даярлық өткізуге шарт жасалды -447 адам.: 070504 2 Тазарту забойының тау-кен жұмысшысы 070502 2 Жер асты тау-кен жұмысшысы 070503 2 Бекітуші 070706 2 Кезекші және жабдықтарды жөндеуші электрослесарь (слесарь) 070514 1 Үңгілеуші 070909 2 Байыту өнімін бақылаушы 070905 2 Диірмен машинисі 070808 2 Флотатор **Жұмыс кәсіптері бойынша Нәтижелі жұмыспен қамту бағдарл**амасы **бойынша қысқа мерзімді кәсіптік оқытуға қатысу:** 2019жыл - 130401 2 Электрондық есептеу машиналарының операторы-27адам. - 051801 **2** Бухгалтер - 32 адам. - 070728 2 Слесарь-жөндеуші – 34 адам. **Бітірушілер**: 2018жыл Барлығы –134адам, соның ішінде мемлекеттік тапсырыс бойынша - 110адам, дуальды оқыту бойынша - 22 адам. 2019 жыл Барлығы - 95адам, соның ішінде мемлекеттік тапсырыс бойынша 64адам, 2020 жыл Барлығы–144 адам, соның ішінде мемлекеттік тапсырыс бойынша – 103адам, дуальды оқыту бойынша - 34 адам. **Жұмыспен қамту** 2018 жыл Барлығы- 77 чел. (70,0%), соның ішінде мемлекеттік тапсырыс бойынша - 110 адам. (70,0%), дуальды оқыту бойынша - 13 адам. (59,1 %) 2019 жыл Барлығы – 66 чел., (73,3%) соның ішінде мемлекеттік тапсырыс бойынша – 46 адам (71,9 %); 2020 жыл Барлығы– 90 адам (69,2%) соның ішінде мемлекеттік тапсырыс бойынша 78 адам(75,7%), дуальды оқыту бойынша – 29 адам, (85,2%)
Кадрлар даярлауда серіктестікті дамыту	Дуальды оқыту жүйесін ұйымдастыру **2018 жыл** Дуальды оқыту бойынша 38 үш тарапты шарт жасалды, 70 адам оқыды, қамтылғандар – 15,4 % -ды құрады, мамандықтар бойынша: - 0706000 «Пайдалы қазбаларды ашық түрде қазу», біліктіліктері: 0706221 Қимадағы тау-кен жұмысшысы; 0706012 Экскаватор машинисі; 0706203 Техник-технолог; - 1201000 «Автокөліктерге техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану», біліктіліктері: 1201072 Автокөліктерді жөндеуші слесарі; 1201123 Техник-механик; - 0906000 «Жылу электр станцияларының жылу энергетикалық қондырғылары», біліктіліктері:0906012 Қазандық жабдықтары жөніндегі аралаушы машинист; 0906033 Техник-энергетик; - 0709000 «Пайдалы қазбаларды байыту (кенбайыту)» 070918 3 Техник-технолог; 0709032 Ұнтақтаушы; 0709052 Диірмен машинисі, кәсіпорындармен: «Инвест-РТ» ЖШС; «Таукен-Степногорск» ЖШС; «Қазақалтын» ТКМК» АҚ, Ақсу кеніші, Бестөбе кеніші, Жолымбет кеніші филиалдары; «Гарант-Автосервис»ЖШС**;** «Транском Степногорск»ЖШС; «Степногорская ТЭЦ» ЖШС

	2019 жыл Дуальды оқыту бойынша 55 үш тарапты шарт жасалды, 93 адам оқыды, қамтылғандар – 20,7 % -ды құрады, мамандықтар бойынша: - 0910000 «Электр және электр механикалық жабдықтар», 0910012 Электр машиналары бойынша электромонтажшысы; 0910022 Күш желілері және электр жабдықтары бойынша электромонтажшысы; 0910043 Электромеханик; - 0709000 «Пайдалы қазбаларды байыту (кенбайыту)», біліктіліктері:0709032 Ұнтақтаушы; 0709052 Диірмен машинисі; 0709183 «Техник-технолог»; - 0706000 «Пайдалы қазбаларды ашық түрде қазу», біліктіліктері: 0706221 Қимадағы тау-кен жұмысшысы; 0706012 Экскаватор машинисі; 0706203 Техник-технолог; кәсіпорындармен: - «Күкірт қышқылы зауыты Казатомпром бірлескен кәсіпорны» ЖШС; - «Степногорск-Су арнасы»ШЖҚ МКК; - «Степногорская ТЭЦ» ЖШС; - «Степногорск Энерготранзит» ЖШС; - «Көкшетау-Энерго» ЖШС Степногорский РЭС филиалы; - «Қазақалтын» ТКМК» АҚБестөбе кеніші филиалы; - «Қазақалтын» ТКМК» АҚАқсу кеніші филиалы. **2020 жыл** Дуальды оқыту бойынша 31 үш тарапты шарт жасалды, 105 адам оқып жатыр, қамтылғандар – 24,3 % -ды құрады, мамандықтар бойынша: - 0711000 «Маркшейдерлік ісі», 0711012 Топограф-геодезиялық және маркшейдерлік жұмыстардағы өлшеуші, 0711012 Маркшейдерлік жұмыстардағы тау-кен жұмысшысы, 0711033 Техник-маркшейдер; - 0906000 «Жылу электр станцияларының жылу энергетикалық қондырғылары», біліктіліктері:0906012 Қазандық жабдықтары жөніндегі аралаушы машинист; 0906033 Техник-энергетик; - 0706000 «Пайдалы қазбаларды ашық түрде қазу», біліктіліктері: 0706221 Қимадағы тау-кен жұмысшысы; 0706012 Экскаватор машинисі; 0706203 Техник-технолог; кәсіпорындармен: - «Қазақалтын» ТКМК» АҚБестөбе кеніші филиалы; - «Қазақалтын» ТКМК» АҚАқсу кенішіфилиалы. - «Күкірт қышқылы зауыты Казатомпром бірлескен кәсіпорны» ЖШС; - «Степногорская ТЭЦ» ЖШС; -«Степногорск Теплотранзит» ЖШС; -«Немченко и К» ЖШС; -«Өркен» ЖШС. **Мемлекеттік-жекешелік әріптестік** 2018 жыл **«Қазақалтын» ТКМК» АҚ:** - колледж аумағы қоршауының құрылысын 8,5 млн. теңге көлемінде қаржыландыру - колледждің материалдық базасын дамытуға 90,0 мың теңге бөлінді. - Оқу зертханасын жабдықтау үшін пайдаланылған жабдықты беру туралы уағдаластыққа қол жеткізілді **«Энергокомплекс» ЖШС**: студенттермен әлеуметтік жұмысқа 150,0 мың теңге бөлінді. Оқу зертханасын жарақтандыру үшін 6757300,0 теңге сомасына 2 бірлік жаңа жабдық сатып алуды қаржыландыру туралы уағдаластыққа қол

	жеткізілді
Инфрақұрылым және материалды-техникалық база	Тау-кен техникалық колледжі үлгілік оқу ғимаратында орналасқан. Ғимараттардың жалпы ауданы- 8826,7 мың шаршы метрді құрайды, соның ішінде оқу корпусы - 3860,4 м^2, зертханалық корпус – 4445,7 м^2, тамақтану залы, гараж-520,6 м^2 Жобалық қуаты – 547 студент. Колледждің МТБ теориялық сабақтарды өткізу үшін 25 аудиториядан тұрады: оның ішінде 16 арнайы пәндер бойынша, оқу зертханалары – 11, оқу-өндірістік шеберхана, оқу орталығы, «Пифагор» БҚ орнатылған мультимедиалық лингафондық кабинеті, оқу процесі мониторинг істейтін жабдығы бар оқу бөлімшесі, әдістемелік кабинет, Кәсіптік бағдарлау жұмысы кабинеті, РЖООАЭК–ға еркін қол жетімді электрондық оқу залы бар кітапхана, 2 спорт залы, медициналық кабинет, біріздендірілген коммуникациялық жүйесі бар 18 жұмыс кабинеті. 11 зертхананың 7-і заманауи инновациялық оқу жабдықтарымен жарақталған: GNSS/GPS-қабылдағыш (база-ровер), "Фронтальный погрузчик", "Перфоратор телескопический" тренажерлары, Forward бульдозерінің, Forward экскаваторының тренажерлары, Ұқсас электр схемаларын зерттеуге арналған стенд, "Технологическая схема рудного подъема" электрлендірілген стенді, оқу компьютерлері, мультимедиялық подиумдар және т. б. Сонымен қатар, соңғы үлгідегі "Маркшейдерия", "AutoCad", "Micromime" сияқты бағдарламалық қамтамасыз етулерімен жабдықталған. Колледж жабдықталған: - оқу-әдістемелік әдебиеттер саны 30994 бірлік, оның ішінде жалпы білім беретін пәндер бойынша оқулықтар-9372 бірлік, оның ішінде мемлекеттік тілде-5350 бірлік;арнайы пәндер бойынша-5676 бірлік; оның ішінде 1847 бірлік мемлекеттік тілде - оқу компьютерлері -192 бірлік., - интерактивтік тақталар – 10бірлік., - бейнебақылау жүйесі, жиһаздар.
Қаржылық жағдайы	**2020 жыл** Ақша қаражатының түсуі: - негізгі қызметтен (мемлекеттік тапсырыс, ақылы оқыту бойынша білім беру қызметтерін көрсету, базалық қаржыландыру бойынша кірістер) - 262113,62 мың теңге; - негізгі емес қызметтен -100,0 мың теңге;

SWOT-талдау			
Ішкі орта		**Сыртқы орта**	
Күшті жақтары	**Әлсіз жақтары**	**Мүмкіндіктері**	**Қауіптер**
1. Колледждің инфрақұрылымын және оқу орталығын дамыту			
Колледждің ыңғайлы стратегиялық орналасуы және ғимараттар кешенінің болуы	Нақты өндірістік жағдайларға жақын практикалық сабақтар өткізу үшін тау-кен және энергетикалық полигондардың болмауы	Өңірде тау-кен өндіру және энергетика саласындағы ірі кәсіпорындардың болуы	Кәсіптік білім беруді қоса қаржыландыруға қатысу үшін жұмыс берушілерді ынталандырудың тиімді мемлекеттік тетігінің болмауы
Техникалық бейіндегі мамандықтар бойынша курстық даярлық, қайта даярлық бойынша оқу орталығы белсенді жұмыс істейді	Оқу орталығының материалдық-техникалық базасын дамыту үшін тұрақты қаржы көздерінің болмауы	Колледждің негізгі стратегиялық серіктестерінің курстық даярлығы, қайта даярлау бойынша оқу орталығының көрсететін қызметтеріне сұраныс	Степногорск қаласы мен Ақмола облысы өңірі кәсіпорындарының консалтингтік фирмаларды шақыра отырып, ішкі корпоративтік оқытуды ұйымдастыру арқылы өз қызметкерлері үшін экономикалық-басқарушылық және компьютерлік циклдар бойынша біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыруы. Степногорск қаласы экономикасының өнеркәсіп секторындағы баяу өсуі
Кәсіпорын мамандары үшінбіліктілікті арттыру курстарын өткізу, курстық даярлықты ұйымдастырубойы нша ақылы қызметтер көрсету тәжірибесі	Сұранысқа ие мамандарды даярлау кезінде пайдаланылатын жаңа әдістер мен технологияларды қолдану бойынша тиісті ресурстық қамтамасыз етудің жеткіліксіздігі	Қысқа мерзімді кәсіптік оқыту бойынша Нәтижелі жұмыспен қамту мемлекеттік бағдарламасына қатысу	Бәсекелертердің болуы (1 мемлекеттік және 1 жеке меншік колледждері)
Колледж қызметін ақпараттық қамтамасыз ету; Интернет ресурстарына қол жеткізу мүмкіндігі	Жеке интернет алаңы мен оқыту платформасының болмауы	Инженер-педагог қызметкерлердің техникалық бағыттылығы ақпараттық құзыреттіліктерді тиімді игеруге ықпал етеді	Ақпараттық технологиялардың қарқынды өсуі, сатып алынған компьютерлердің моральдық тозуына әкелетін компьютерлік ресурстарға қойылатын талаптардың артуы

Кәсіптік бағдарлау жұмысы арқылы қаладан тыс жерлерден келген студенттерді тарту	Қала мен ауыл мектептері арасындағы білім беру сапасындағы алшақтық	Ауылдық елді мекендерде жұмыс орындарын және практика орындарын орналастыру	Гуманитарлық бағыттағы мамандықтардың бәсекелестік қысымының артуы кезінде білім алушылардың әлеуетті контингентін жоғалту
2. Білім беру бағдарламаларының мазмұнын, білім беру процесін ұйымдастыруды және мамандарды оқыту сапасын жаңарту			
Орта буындағы сұранысқа ие кадрларды даярлауға лицензияның болуы	Өңірде қажет түсті металлургияның жұмысшы кәсіптері мен мамандықтары бойынша кадрлар даярлауға арналған лицензияға кейбір мамандықтар бойынша (13-тен 11) қосымшалардың болмауы	Білім беру қызметтеріне деген халық пен жұмыс берушілердің сұранысы	Білім беру қызметтерін тұтынушылардың төлем қабілеттілігінің төмендігі. Демографиялық ахуалдың тұрақсыздығы.
Дуальды оқытуды енгізу нақты кәсіпорынға маман дайындауға мүмкіндік береді	Әлеуметтік серіктестер кәсіпорындарының жоғары технологиялылығы, нәтижесінде білім алушылардың жұмыс орнын ұйымдастыру мүмкіндігінің болмауы	Әлеуметтік серіктестердің қайта оқытуды талап етпейтін және жұмысшы да, орта буын маманы да біліктілігі бар кадрларды алуға мүдделілігі	Студенттердің ақысы төленбейтін практикадан өту кезінде мотивациясының төмендігі
Студенттердің зерттеу жобаларына қатысуы, студенттердің конкурстарға, олимпиадаларға қатысуы динамикасының өсуі	Студенттердің зерттеу қызметіне қатысуға мотивациясының төмен болуы	Аймақтық және республикалық конференцияларға қатысу	Зерттеу және дипломдық жұмыстарды әзірлеу және енгізу бойынша өнеркәсіптік кәсіпорындармен байланыстың жеткіліксіздігі
3 Әлеуметтік серіктестермен өзара іс-қимылды жандандыру			
Тәжірибеге бағытталған кәсіптік оқытуды қолдану	Еңбекақысы төленетін өндірістік практиканы өткізу бойынша серіктестермен жасалған шарттар санының жеткіліксіз болуы	Әлеуметтік серіктестер базасында оқу-өндірістік учаскелер құру	Өндірістік алаңдар құру өз базасын ұсынуда әлеуметтік серіктестердің жеткіліксіз жәрдемдесуі
Пайдаланылатын жабдық өндірістегі нақты еңбек жағдайларына барынша жақын және студентке шынайы жағдайларда оқуға мүмкіндік береді	Оқу-өндірістік шеберханалардың жаңа жабдықтармен жабдықталуы - 63%	Жұмыс берушілердің өз қызметкерлерін курстық даярлау үшін заманауи жабдықтарды ұсынуға мүдделілігі	Өнеркәсіптік кәсіпорындардың жұмысының тұрақсыдық ықтималдығы, дағдарыс құбылыстары

Жаңа әлеуметтік серіктестерді тарту	Колледждің жаңа серіктестердің орналасқан жерінен қашықтығы, тәлімгерлермен қарым - қатынасты ұйымдастырудағы қиындықтар	Өндірістік практиканы ұйымдастыру және кейіннен жұмысқа орналасу мүмкіндігі	Кәсіпорындарда тәлімгерлікті ұйымдастыру үшін ынталандыру жүйесінің жоқтығы, практикадан өту кезеңінде студенттердің тұруы үшін әлеуметтік-тұрмыстық жағдайлардың болмауы
Сырттай, оның ішінде қашықтық-тан оқыту нысаны бойынша әлеумет-тік серіктестер есебінен студент-терді оқытуды ұйымдастыру тәжірибесінің болуы	Өңірлерде Интернеттің тұрақты байланысының болмауы	Әлеуметтік әріптестердің өз қаражаты есебінен қажетті кадрларды даярлауға мүдделілігі	Кәсіпорынның жоғары технологиялылығы оқу кезінде, оның ішінде қашықтықтан оқуда білім алушыны жұмыстан босату қажеттілігін талап етеді
4 Колледждің инженер-педагог қызметкерлерінің кәсіби құзыреттілігін арттыру			
Кәсіби деңгейі жоғары және шығармашылық әлеуеті бар ИПҚ-ң негізгі құрамы қалыптастырылды	Магистр дәрежесі үшін қосымша ақысының болмауы. Өндірістен тартылған мамандардың педагогикалық тәжірибесінің болмауы	Өндірісте тағылымдамадан және біліктілікті арттыру курстарынан өту	Білім беру саласына өту үшін кәсіпорындардың тартылатын қызметкерлерін мотивациясыың болмауы
Педагог қызметкерлердің біліктілік деңгейін үздіксіз арттыру	Тәлімгерлік үшін қосымша ақының болмауы және өз есебінен қайта даярлаудан өту қажеттілігі	ИПҚ-ң біліктілігін арттырудың қолжетімділігі мен сапасын арттыру	Педагог мәртебесін жақсарту бойынша мемлекет қабылдаған шаралар нәтижесінің кейін көрініс табуы
5. «Мәңгілік Ел» жалпыұлттық патриоттық идеясының рухани-адамгершілік құндылықтарын және салауатты өмір салты мәдениетін нығайту			
Дене шынықтыру мен спортты дамыту үшін қолайлы жағдайлардың болуы және студенттердің тұлғалық өсуін дамыту шарттарына негізделген тәрбие жұмысының тұжырымдамасыны ң болуы, сондай-ақ студенттерді ЖІК мен волонтерлікке белсенді тарту	Секциялық және үйірме жұмыстарына жүйелі ақы төлеудің болмауы. Студенттердің оқу-тәрбие, әкімшілік үдерістерге қанағаттанушылығына мониторинг жүйесінің әлсіз ұйымдастырылуы. Патриоттық тәрбие беруде нәтижелерге қол жеткізу және колледжді дамытудың стратегиялық бағдарламасының тиісті бағыттарын іске асыру бойынша жұмыстың осалдығы	ЖАО-мен белсенді ынтымақтастық. Әлеуметтік желілердегі белсенділік және мазмұн сапасы	Интернет-ресурстардың студенттердің санасы мен ойлауына теріс әсері, деструктивті сипаттағы контенттің қолжетімділігі

6. **Өңірде колледждің жоғары беделіне қол жеткізужәне студенттерді жұмыспен қамту**			
Колледждің өңірде қалыптасқан имиджі және тұрақты дәстүрлердің болуы	Педагогикалық кадрлардың қартаюы байқалады	Мемлекеттік тапсырыс бойынша тұрақты қабылдау	Қаланың мектеп-гимназияларының түлектерді ЖОО-да оқу үшін дайындауға бағдары
Кәсіптік бағдар беру бағдарламасын іске асыру, кәсіптік сынамаларды ұйымдастыру, Кәсіптік бағдарлау кабинетінің және оқу орталығының болуы	Мамандықтың жоғары технологиялылығы мектеп оқушыларының қабылдауы үшін ерте кәсіби сынамаларды жүргізу нысандары мен әдістерін таңдауда қиындық туғызады	Аймақтың білім беру ортасымен ынтымақтастық (мектептер, ОӨК)	Жүйелі кәсіптік бағдар беру жұмыстарын жүргізу үшін жұмыс кенттері мен ауылдардың қаладан қашықтығы
Колледжді бітіргеннен кейінгі бірінші жылы түлектердің тұрақты жұмысқа орналасуы, орта есеппен- 70%	Индустрия өкілдерімен, кәсіптік қауымдастықтармен, жұмыспен қамту қызметтерімен өзара іс-қимыл мен ынтымақтастықтың жеткіліксіз нәтижесі	Жұмыс берушілермен байланыстың болуы және түлектердің жұмысқа орналасуына қолдау көрсету	Бейінді кәсіпорындарда бос орындардың болмау ықтималдығы
2021 жылы оқу орнын аккредиттеуден өту рәсіміне дайындық	Оқу орнын аккредиттеу рәсіміне дайындау үшін қаржыландырудың аздығы	Жақсы дәстүрлер мен имиджді сақтау, жастар арасында колледждің беделін арттыру	Сыртқы орта және қызметтерді тұтынушылар мен олардың ата-аналары тарапынан колледждің қызметі туралы жағымсыз пікірлер оқу орнының имиджіне әсер етеді

№ р/с	Іс-шара атауы	Жауапты қызметкер (лауазымы)	Жетістік индикаторы	2018 -2019 ж.ж. (% / саны)	2020 ж. (% / саны)	2021 ж. (% / саны)	2022 ж. (% / саны)	2023 ж. (% / саны)	2024 ж. (% / саны)	2025 ж. (%/саны)
1. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: «Колледждің инфрақұрылымын және оқу орталығын дамыту»										
1 міндет:Оқу орнының материалдық-техникалық базасын нығайту										
1.1.1 *БҒД МБ*	Оқу кабинеттері мен зертханалардың, шеберханалардың жабдықтарын жаңа инновациялық жабдықпен, оның ішінде "Жас маман" жобасы бойынша қосымша жарақтандыру және жаңарту	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Қазіргі заманғы оқыту жабдығымен жарақтандырылған оқу-өндірістік шеберханалардың, зертханалардың және арнайы пәндер кабинеттерінің үлесі	63%	65%	68%	70%	74%	78%	81%
1.1.2 *БҒД МБ*	Құзыреттілікті бағалау орталығын құру	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Құзыреттіліктер орталығында бағалауға жататын біліктіліктер саны	0	0	0	3	6	8	10
1.1.3	Жаңа оқу кабинеттерін, оқу зертханаларын, шеберханаларды енгізу	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Жаңа енгізілген оқу кабинеттерінің, шеберханалардың оқу зертханаларының саны	1	1	1	1	1	1	1
1.1.4	Тау-кен полигонын салу	Тарасова Е.В., колледж директоры, Чернова Н.А.	ЖСҚ әзірлеу	0	0	0	0	Тау полигонын салуғаарналған ЖСҚ	0	0

		(директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)								
1.1.5	Энергетикалық полигон салу	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Энергетикалық полигонды жарақтандыру үшін сатып алынған жабдық бірліктерінің саны	0	0	0	0	0	0	1
1.1.6	Кәсіпорындар мен жұмыспен қамту орталығының өтінімдері бойынша курстық даярлықты, біліктілікті арттыру курстарын өткізу арқылы оқу орталығы базасында оқығандар санын ұлғайту	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Кәсіпорындар мен жұмыспен қамту орталығының өтінімдері бойыншаоқығандар саны	540	1000	1000	1500	2000	2500	3000
2 міндет: Материалдық-техникалық базаны нығайту жөніндегі міндеттерді іске асыруға әлеуметтік әріптестерді тарту										
1.2.1	Әлеуметтік әріптестермен, индустриялық кеңес мүшелерімен мамандықтар бойынша оқу-өндірістік жабдықтардың қажетті тізбесін бірлесіп жасау	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Сатып алынатын жабдық бірліктерінің саны	0	17	10	5	5	5	5
1.2.2	Колледждің материалдық-техникалық базасын нығайту үшін әлеуметтік	Тарасова Е.В., колледж директоры,	Әлеуметтік әріптестер қаражаты есебінен	0	3	2	2	2	2	2

	әріптестердің қаражатын тарту	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	сатып алынған жаңа жабдық бірліктерінің саны							
1.2.3	Тау-кен және энергетикалық полигондардың оқу кабинеттерін, оқу зертханаларын жарақтандыру үшін пайдаланылған жабдықтарды беруге әлеуметтік әріптестерді тарту	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Әлеуметтік серіктестер берген пайдаланылған жабдықтарбірліктерінің саны	0	0	5	4	3	2	2
3 міндет: Практикалық сабақтар өткізу үшін кәсіпорындардың материалдық базасын пайдалану										
1.3.1	Практикалық сабақтар өткізу үшін әлеуметтік әріптестердің кәсіпорындарында тұрғын емес үй-жайларды пайдалануға шарттар жасасу (қайта жасасу)	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Жасалған шарттардың саны	3	3	4	4	5	5	6
1.3.2	Кәсіпорындарда кәсіптік практика базаларын қалыптастыруға әлеуметтік әріптестер кәсіпорындарымен Келісімдер жасасу	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Келісім жасалған кәсіпорындар саны	10	11	12	13	14	14	15

№ р/с	Іс-шара атауы	Жауапты қызметкер (лауазымы)	Жетістік индикаторы	2018 -2019 ж.ж. (% / саны)	2020 ж. (% / саны)	2021 ж. (% / саны)	2022 ж. (% / саны)	2023 ж. (% / саны)	2024 ж. (% / саны)	2025 ж. (%/саны)
2. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: «Білім беру бағдарламаларының мазмұнын, білім беру процесін ұйымдастыруды және мамандарды оқыту сапасын жаңарту»										
1 міндет: Колледждің білім беру бағдарламаларын жетілдіру және бейіндеу										
1.1	Модульдік – құзыреттілік тәсіл негізінде ҮОЖ және білім беру бағдарламаларын енгізу	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М.(әдіскер) ПЦК	Білім беру процесіне енгізілген ҮОЖ және білім беру бағдарламаларын ың саны	4	6	8	10	11	11	11
1.1.1	Жұмысшы біліктіліктері бойынша лицензиялау	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары) Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М.(әдіскер) ПЦК Аболенская Н.И. (кітапханашы) Есиркепова С.К. (кадрлар бөлімі меңгерушісі), директордың ШІ жөніндегі орынбасары Заңгер	Жұмысшы кәсіптері (біліктілігі 2-деңгей) бойынша лицензиялауға жататын мамандықтар саны	4	6	8	10	11	11	11
1.1.2	1003000 «Түсті металдар	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ	Лицензиялауға жататын	0	0	1	1	1	1	1

	металлургиясы» мамандығы бойынша лицензиялау	жөніндегі орынбасары) Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М.(әдіскер) ПЦК Аболенская Н.И. (кітапханашы) Есиркепова С.К. (кадрлар бөлімі меңгерушісі), директордың ШІ жөніндегі орынбасары Заңгер	мамандықтар саны							
1.2	Оқытудың кредиттік-модульдік технологиясын енгізу	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары), Старун С.Г. (бөлімше меңгерушісі) Шарипова Г.М. (әдіскер) ЦӘК төрайымдары	Мамандықтар саны	0	0	1	2	3	4	5
1.3	Практикаға бағдарланған білім беру бағдарламаларының саны (дуальды оқыту принциптеріне бағдарланған мамандықтар)	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары) Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары) Калайдарова Л.Н.	Олар бойынша білім беру бағдарламаларын енгізу үшін мамандықтар саны	5	5	6	7	8	9	9

		(директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М. (әдіскер) ЦӘК төрайымдары								
1.3.1	Дуальды оқыту бойынша жұмыс бағдарламаларын әзірлеу, жұмыс берушілермен келісу және енгізу Мамандықтар: «Пайдалы қазбаларды ашық түрде қазу»	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Шарипова Г.М. (әдіскер), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Саны	0	5	8	3	1	2	
	«Маркшейдерлік ісі»			5	2		1	3	1	
	«Пайдалы қазбаларды байыту»					5	10	3	2	
	«Жылу электр станцияларының жылу энергетикалық қондырғылары»					2	1	1	0	
	«Электр және электр механикалық жабдықтар (салалар бойынша)						3	3	0	

1.4	Академиялық еркіндікті ескере отырып әзірленген және жұмыс берушілермен келісілген, тиісті тізілімге заңнамалық тәртіппен енгізілген білім беру бағдарламаларының саны	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Шарипова Г.М. (әдіскер) Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Саны	0	0	0	0	0	1	2
2 міндет: Мамандарды даярлау сапасын қамтамасыз ету										
2.1	Білім сапасын арттыру	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары) Старун С.Г. (бөлімше меңгерушісі)	білім сапасы %	48%	47,3%	49%	51%	53%	55%	57%
2.1.1	Облыстық республикалық конкурстарда ғылыми-зерттеу және конструкторлық қызметке бағдарланған	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М. (әдіскер) Старун С.Г.	Студенттер саны	8	8	10	12	12	12	12

	студенттер саны	(бөлімше меңгерушісі) ПЦК								
2.1.2	Студенттердің үлгеріміне мониторинг жүргізу	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Старун С.Г. (бөлімше меңгерушісі)	Талдамалық ақпарат, рейтинг	жылына 2 мәрте	жылына 2 мәрте	жылына 2 мәрте	жылына 2 мәрте	жылына 2 мәрте	жылына 2 мәрте	жылына 2 мәрте
2.2 *БҒДМБ*	Демонстрациялық емтихан тапсырған бітіруші топ студенттерінің саны	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Старун С.Г. (бөлімше меңгерушісі)	үлгерім %	0%	0%	0%	5%	10%	15%	20%
3 міндет: Үштілді білім беруді дамыту										
3.1	Оқыту ағылшын тілінде жүргізілетін арнайы пәндер саны	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М. (әдіскер)	Арнайы пәндер саны	1	1	2	3	3	3	3
3.1.1	Ағылшын тілін білу еңбек нарығындағы қажеттіліктен мамандық таңдау, жұмыс берушілермен келісу	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М. (әдіскер)	Пәндерді ағылшын тілінде жүргізу бойынша мамандықтар саны	0	0	1	2	3	3	3
3.1.2	Пәндер бойынша келісімнен өткен жұмыс бағдарламаларын және ОӘК-ін арнайы пәндер	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М. (әдіскер)	Пәндер саны	0	0	1	2	3	3	3

	оқытушыларының әзірлеуі	ЦӘК төрайымдары								
4 міндет: Білім беруді цифрландыруды қамтамасыз ету										
4.1	Колледждің инженер-педагог қызметкердерінің әзірлеген цифрлық білім ресурстарының санын арттыру	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М. (әдіскер) Зворыгин П.Ю. (БҚ жөніндегі маман)	ИПҚ әзірлеген ЦБР-ң %	65%	70%	90%	100%	100%	100%	100%
4.2	Сандық тасығыштардағы оқулықтар санын көбейту	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М. (әдіскер) Аболенская Н.И. (кітапханашы)	Сандық тасығыштардағы оқулықтар саны	70	70	80	90	100	110	120
4.3	Қашықтықтан оқыту инфрақұрылымын дамыту	Тарасова Е.В. (директор) Зворыгин П.Ю. (БҚ жөніндегі маман), Директордың ШІ жөніндегі орынбасары	қамтамасыз ету %	0%	90%	100%	100%	100%	100%	100%
5 міндет: Инклюзивті білім беруді дамыту										
5.1 ***БҒДМБ***	Ерекше білім беру қажеттіліктері бар студенттердің мониторингі	Старун С.Г. (бөлімше меңгерушісі), әлеуметтік педагог	мониторинг	Жыл сайын	Жыл сайын	Жыл сайын	Жыл сайын	Жыл сайын	Жыл сайын	Жыл сайын
іс-шаралар										
5.1.1	Ерекше білім беру қажеттіліктері бар студенттер үшін	Директордың ШІ жөніндегі орынбасары,	Жасалатын жағдайлардың атауы	Пандус, жарық мәтіндік	Мүгедектерге қолжетім	Шынжыр табан-	100%	100%	100%	100%

	қолжетімді, кедергісіз орта жасау	әлеуметтік педагог		табло, екі жағынан тұтқалар, тайғанамайтын жабынның болуы, шақыру түймесі, белгі 80%	ді санитариялық-гигиеналық үй-жайларды жасау 90%	ды түрдегі баспалдақты көтергішті сатып алу, Аз мобильді топтардың тұрақ құрылғысы 100%				
5.1.2	«Құқық қорғау қызметі», «Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)» мамандықтары бойынша ОӘК әзірлеу	Калайдарова Л.Н. (директордың ОІ жөніндегі орынбасары) Шарипова Г.М. (әдіскер) ПЦК	Мамандықтар атауы	«Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)»	«Құқық қорғау қызметі»	«Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)», «Құқық қорғау қызметі»	Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)», «Құқық қорғау қызметі»	Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)», «Құқық қорғау қызметі»	Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)», «Құқық қорғау қызметі»	Есептеу техникасы және бағдарламалық қамтамасыз ету (түрлері бойынша)», «Құқық қорғау қызметі»

№ р/с	Іс-шара атауы	Жауапты қызметкер (лауазымы)	Жетістік индикаторы	2018 -2019 ж.ж. (% / саны)	2020 ж. (% / саны)	2021 ж. (% / саны)	2022 ж. (% / саны)	2023 ж. (% / саны)	2024 ж. (% / саны)	2025 ж. (%/саны)
3. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: «Әлеуметтік серіктестермен өзара әрекеттесуді дамыту»										
1 міндет: Әлеуметтік әріптестердің тізбесін кеңейту										
3.1.1	Сұранысқа ие мамандарды даярлау үшін жаңа әлеуметтік серіктестерді тарту	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Әлеуметтік серіктестермен өзара ынтымақтастық туралы жасалған меморандумдардың, шарттардың саны	3	4	5	6	8	9	10
3.1.2	Жаңа тартылған әлеуметтік әріптестер базасында практикадан өту туралы 3 жақты шарт жасасу	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Жаңа тартылған әлеуметтік серіктестер базасында практикадан өту туралы 3 жақты жасалған шарттардың саны	10	12	14	18	20	25	30
2 міндет:Әлеуметтік серіктестермен өзара іс-әрекет										
3.2.1 ***БҒДМБ***	Дуальды оқытудың 3 тарапты шартын жасасу	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Дуальды оқытуға жасалған 3 жақты шарттардың саны	38	50	50	50	60	60	60
3.2.2	Организация курсовой подготовки, переподготовки и повышения квалификации	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф.	Оқыған қызметкерлер саны	447	1000	1000	1500	2000	2500	3000

	работников социальных партнеров набазе учебного центра колледжа	(директордың КО жөніндегі орынбасары)								
3.2.3	Әлеуметтік серіктестер кәсіпорындарының базасында арнайы пәндер оқытушыларының тағылымдамадан өтуін ұйымдастыру және өткізу	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Әлеуметтік серіктестер кәсіпорындары базасында тағылымдамадан өткен арнайы пәндер оқытушыларының саны	3	4	5	6	7	8	9
3.2.4	Сұранысқа ие кадрларды даярлау мәселелері бойынша әлеуметтік серіктестермен бірлескен іс-шаралар өткізу	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Өткізілген іс-шаралар саны	4	4	4	5	5	5	5
3.2.5	Сырттай және күндізгі оқу нысандары бойынша әлеуметтік әріптестердің қаражаты есебінен оқуға шарттар жасасу	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Әлеуметтік әріптестер қаражаты есебінен оқитын орта буын мамандарының саны	3	3	4	4	5	5	6
3.2.6 ***БҒДМБ***	Әлеуметтік серіктестер болып табылатын кәсіпорындарда түлектерді жұмысқа орналастыру	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Әлеуметтік әріптестер болып табылатын кәсіпорындарда түлектерді жұмысқа орналастыру пайызы	73%	75,7%	80%	85%	88%	90%	95%

3.2.7	Әлеуметтік серіктестер кадрларының және еңбек нарығының сұранысына жүйелі мониторинг жүргізу	Чернова Н.А. (директордың ОӨІ жөніндегі орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО жөніндегі орынбасары)	Мониторинг жүргізу үшін әрекеттегі кәсіпорындар саны	50	53	58	60	62	67	70

№ р/с	Іс шара атауы	Жауапты қызметкер (лауазымы)	Жетістік индикаторлары	2018-2019 ж. (% / саны)	2020ж. (% / саны)	2021 ж. (% / саны)	2022 ж. (% / саны)	2023 ж. (% / саны)	2024 ж. (% / саны)	2025 ж. (% / саны)
4. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: «Колледж ИПҚ-нің кәсіби құзыреттілігін арттыру»										
1 міндет: Білікті инженерлік-педагогикалық кадрлармен қамтамасыз ету										
4.1.1	Кадрлардың тұрақтамауын төмендету	Есиркепова С.К. – кадр бөлімінің меңгерушісі	Колледждің орташа тізімдік санына жұмыстан босатылған инженер-педагог қызметкерлердің саны	көп емес 14,2 %	көп емес 15%	көп емес 15%	көп емес 15%	көп емес 15%	көп емес 15%	көпемес15%
4.1.2	Колледждің білім алушылары мен қызметкерлері және әлеуметтік серіктестер қатарынан кадрлық резервті қалыптастыру	Есиркепова С.К. – кадр бөлімінің меңгерушісі	Резервтегі кадрлар саны	2	5	5	5	5	5	5
4.1.3	Оқытушылардың жалпы санынан штаттағы инженерлік-педагогикалық кадрлардың үлесін ұлғайту	Есиркепова С.К. – кадр бөлімінің меңгерушісі	Оқытушылардың жалпы санынан штаттағы білікті инженер-педагог кадрлардың пайызы	87,8%	88%	85%	85 %	85 %	85 %	85 %
4.1.4	Педагогтердің еңбек уәждемесінің деңгейін	Шарипова Г.М.-әдіскер, Есиркепова С.К. – кадр бөлімінің	Педагогтердің еңбегін ынталандыру жүйесінің	80 %	85 %	90%	90%	90%	90%	90%

	арттыру	меңгерушісі, Мухамеджанова Д. Ш. – педагог-психолог	тиімділік көрсеткіші							
2 міндет: Колледждің ӘБҚ және ИПҚ біліктілігін арттыру										
4.2.1	Инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің біліктілігін арттыру, оның ішінде онлайн	Шарипова Г.М.-әдіскер, Есиркепова С.К. – кадр бөлімінің меңгерушісі	Біліктілігін арттырудан өткен инженер-педагог қызметкерлердің пайызы	90%	90%	95%	95%	95%	95%	95%
4.2.2	«TALAP»КЕАҚ арқылы инженерлік-педагогикалық қызметкерлердің біліктілігін арттыру, оның ішінде онлайн	Шарипова Г.М.-әдіскер, Есиркепова С.К. – кадр бөлімінің меңгерушісі	«TALAP»КЕАҚ арқылы біліктілігін арттырудан өткен инженер-педагог қызметкерлердің пайызы	35.7%	88%	88%	88%	88%	88%	88%
4.2.3	Менеджмент саласындағы басшы құрамның біліктілігін арттыру	Тарасова Е.В. – директор, Шарипова Г.М.-әдіскер, Есиркепова С.К. – кадр бөлімінің меңгерушісі	Менеджмент саласында біліктілігін арттырудан өткен басшы құрамдағы қызметкерлердің пайызы	50%	75%	100%	100%	100%	100%	100%
4.2.4	ИПҚ-ның жалпы санынан жоғары және бірінші санаттағы оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің үлесін ұлғайту	Шарипова Г.М.-әдіскер, Есиркепова С.К. – кадр бөлімінің меңгерушісі	Жоғары және бірінші санаттағы оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің ИПҚ-ның жалпы санынан пайызы	45%	51%	54%	55%	55%	55%	55%
4.2.5	ИПҚ-ның жалпы санынан ғылыми	Шарипова Г.М.-әдіскер,	Ғылыми дәрежесі бар оқытушылар	14%	14,6%	15%	16%	17%	18%	20%

	дәрежесі бар оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің үлесін ұлғайту	Есиркепова С.К. – кадр бөлімінің меңгерушісі	мен өндірістік оқыту шеберлерінің ИПҚ-ның жалпы санынан пайызы							
4.2.5	Кәсіпорында тағылымдамадан өткен оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің үлесін ұлғайту	Чернова Н.А. – иректора ӨІЖ орынбасары	Кәсіпорында тағылымдамадан өткен ИПҚ пайызы	25%	28,5%	30%	35%	40%	50%	50%

№ р/с	Іс-шараның атауы	Жауапты қызметкер (лауазымы)	Жетістік индикаторлары	2018-2019 ж. (% / саны)	2020 ж. (% / саны)	2021 ж. (% / саны)	2022 ж. (% / саны)	2023 ж. (% / саны)	2024 ж. (% / саны)	2025 ж. (% / саны)
5. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: «Мәңгілік Ел» жалпыұлттық патриоттық идеясының рухани-адамгершілік құндылықтарын және салауатты өмір салты мәдениетін нығайту										
1 міндет: **Колледж білім алушыларын Қоғамдық пайдалы қызметке, волонтерлікке тарту, ЖІК қызметіне қатысу (Қоғамдық пайдалы қызметке (волонтерлік, ЖІК) тартылған білім алушыларды қамту пайызы 2025 жылы 99% - ға дейін.)**										
5.1.1.	Оқытушылар құрамы үшін дөңгелек үстелдер мен семинарлар өткізу арқылы "Мәңгілік Ел" жалпыұлттық патриоттық идеясының құндылықтарын іске асыру	Мусабаева А. К. - директордың ОТІЖ орынбасары	"Мәңгілік Ел" жалпыұлттық патриоттық идеясы тақырыбына өткізілген семинарлар мен дөңгелек үстелдер саны	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*
5.1.2	Колледж оқушылары арасында "Мәңгілік Ел" жалпыұлттық патриоттық идеясы тақырыбында кураторлық сағаттар, дөңгелек үстелдер, брейн-рингтер ұйымдастыру және өткізу	Мусабаева А. К. - директордың ОТІЖ орынбасары Топ жетекшілері, Бектасова А.М. – ЖІЖИ	"Мәңгілік Ел" жалпыұлттық патриоттық идеясының құндылықтарын енгізу жөніндегі іс-шараларға қатысатын білім алушылар санын қамту пайызы	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

5.1.3.	Білім алушылардың қажеттіліктері мен бейімділіктерін зерделеу мәніне әлеуметтік-психологиялық диагностикалық зерттеу, сондай-ақ кәмелетке толмағандар арасында суицидтің алдын алу бойынша іс-шаралар өткізу	Мусабаева А. К. - директордың ОТІЖ орынбасары, Мухамеджанова Д. Ш. - педагог-психолог	Зерттеуге ұшыраған білім алушылардың санын қамту пайызы	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5.1.4.	ЖІК жұмысын шоғырландыру бойынша іс-шаралар (Еріктілер мектебі, көшбасшылар кеңесі, үйірме жұмысы)	Мусабаева А. К. - директордың ОТІЖ орынбасары Топ жетекшілері, Бектасова А.М. - ЖІЖИ	Қоғамдық пайдалы қызметке (волонтерлік, ЖІК, үйірме жұмысы) тартылған білім алушыларды қамту пайы)	75%	80%	88%	92%	95%	97%	99%
				Техникалық шығармашылық үйірмесі, әдеби үйірме қаз./ орыс.	+робототехника, вокал	+хореографиялық үйірме, фотографтың үйірмесі	Техникалық шығармашылық үйірмесі, әдеби үйірме қаз./ орыс.., робототехника, вокал, хореографиялық үйірме, фотографтың үйірмесі	Техникалық шығармашылық үйірмесі, әдеби үйірме қаз./ орыс.., робототехника, вокал, хореографиялық үйірме, фотографтың үйірмесі	Техникалық шығармашылық үйірмесі, әдеби үйірме қаз./ орыс.., робототехника, вокал, хореографиялық үйірме, фотографтың үйірмесі	Техникалық шығармашылық үйірмесі, әдеби үйірме қаз./ орыс.., робототехника, вокал, хореографиялық үйірме, фотографтың үйірмесі ағылшын тілі үйірмесі үйірме жас маркшейдер

										Жас кенші үйірмесі
***2 міндет:* Колледжде білім алушылардың спорттық өмір салтқа қызығушылығын қалыптастыру (Спорт секцияларымен қамтылған білім алушылардың үлесі 100-ге дейін%)**										
5.2.1.	Колледжде жұмыс істейтін секциялар санын арттыру бойынша іс-шараларды ұйымдастыру	Тарасова Е.В. – колледж директоры Калайдарова Л. Н. – директордың ОІЖ орынбасары Зандер В. Я., Нуржан М.А. - ДӘЖ жетекшілері	Колледжде жұмыс істейтін спорт секцияларын ың саны	11	12	14	16	16	18	18
				Тогызқұмалақ, волейбол ұ/қ, баскетбол ұ/қ, футзал, жеңіл атлетика, шашкалар, шахматтар тренажерлық зал-фитнес, қысқы/жазғы көпсайыс, асық ату	+ Үстел теннисі	+ Джамп роуп маты	+ Ауыр атлетика футбол	+ Ауыр атлетика футбол	+ Спорттық гимнастика Спорттық ату	+ Спорттық гимнастика Спорттық ату
5.2.2.	Колледж базасында өз саласында жетістікке жеткен спортшыларды шақырумен спорттық-	Зандер В. Я., Нуржан М.А. - ДӘЖ жетекшілері Бектасова А.М. - ЖІЖИ	Колледж базасында өткізілетін спорттық-бұқаралық іс-шаралар саны	18	20	20	22	24	26	26

	бұқаралық іс-шаралар өткізу									
5.2.3	Колледжде білім алушылардың барлық деңгейдегі облыстық және қалалық жарыстарға қатысуы	Тарасова Е.В. – колледж директоры Зандер В. Я., Нуржан М.А. - ДӘЖ жетекшілері Бектасова А.М. - ЖІЖИ	Облыс және қала деңгейінде өткізілген спорттық-бұқаралық іс-шаралар саны	22	24	24	26	26	28	28
5.2.4. *БҒД-МБ*	Спорт секцияларымен қамтылған білім алушылар үлесінің мониторингі	Зандер В. Я., Нұржан М.А. - ДӘЖ жетекшілері Бектасова А.М. - ЖІИ	Спорт секцияларымен қамтылған білім алушылар үлесінің пайызы	80%	90%	92%	94%	96%	98%	100%
***Зміндет:* Колледжде білім алушыларды еңбек отрядтарына тарту арқылы еңбек және кәсіби дағдыларын қалыптастыру, еңбек дағдыларын дамыту**										
5.3.1.	Оқытушылар құрамы үшін Елбасы Н.Назарбаевтың "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" бағдарламалық мақаласының негізгі ережелерін	Мусабаева А. К. - директордың ОТІЖ орынбасары	Елбасы Н.Назарбаевтың "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" бағдарламалық	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*

	енгізу арқылы тәрбие жұмысы бағыттарының бірі - еңбек тәрбиесін ұйымдастыру бойынша іс-шаралар (дөңгелек үстелдер, мультимедияны қолдана отырып семинарлар)		мақаласының негізгі қағидаларын енгізу бойынша өткізілген іс-шаралар саны (дөңгелек үстелдер, мультимедия ны пайдалана отырып семинарлар)							
5.3.2.	Еңбек тәрбиесінің негіздерін, оның ішінде Елбасы Н.Назарбаевтың "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" бағдарламалық мақаласының негізгі ережелерін енгізу бойынша іс-шаралар циклін ұйымдастыру және өткізу	Мусабаева А. К. - директордың ОТІЖ орынбасары Бектасова А.М. - ЖІЖИ Ешназарова Г. Б. – әлеуметтік педагог Мухамеджанова Д. Ш. - педагог-психолог	Білім алушылардың үлесін еңбек тәрбиесінің негіздерін, оның ішінде Елбасы Н.Назарбаевтың "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" бағдарламалық мақаласының негізгі ережелерін енгізу іс-	90%	90%	90-95 %	90-95%	90-95%	100%	100%

			шараларымен қамту пайызы							
5.3.3.	Еңбек тәрбиесі міндеттерін іске асыруды мониторингілеу және шоғырландыру (колледж білім алушыларының еңбек ұжымдарындағы , оның ішінде Жасыл Ел қаласын көгалдандыру және колледж аумағын көгалдандыруды ұйымдастыру бойынша қалалық еңбек іс-шараларына қатысуы)	Мусабаева А. К.- директордың ОТІЖ орынбасары Ешназарова Г. Б. - әлеуметтік педагог Бектасова А.М. - ЖІЖИ	Еңбек тәрбиесімен қамтылған колледжде білім алушылар үлесінің пайызы	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4 міндет: **Діни экстремизм мен терроризм нашақорлығының, суицидтің алдын алу іс-шараларын ұйымдастыру**										
5.4.1.	СӨС алдын алу бойынша іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу (бейне-роликтерді қарау, қарым-қатынас сағаттары, ата-	Сапарова А.А. – Колледждің медициналық қызметкер Топ жетекшілері	СӨС бойынша алдын алу іс-шараларының саны	12	16	16	18	18	18	20

	аналар дәрістері, акциялар)									
5.4.2	СӨС бойынша алдын алу іс-шараларымен студенттерді қамту үлесінің мониторингі	Сапарова А.А. – Колледждің медициналық қызметкер Топ жетекшілері	СӨС бойынша алдын алу іс-шараларымен қамтылған білім алушылар үлесінің пайызы	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5.4.3	Елбасы Н.Назарбаевтың "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" бағдарламалық мақаласының негізгі қағидаларын іске асыру шеңберінде алдын алу іс-шараларын ұйымдастыру және өткізу	Мусабаева А. К. - директордың ОТІЖ орынбасары	Елбасы Н.Назарбаевтың "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" бағдарламалық мақаласының негізгі қағидаларын іске асыру шеңберінде алдын алу іс-шараларымен қамту пайызы	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5.4.4	Нашақорлықтың, Діни экстремизмнің және терроризмнің	Мусабаева А. К.- директордың ОТІЖ	Нашақорлықтың, Діни экстремизмнің және	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*

	алдын алу жөніндегі мамандарды шақыра отырып, білім алушылар мен ата-аналар жұртшылығы үшін бейне-роликтер көрсетумен кездесу-әңгімелесулерді ұйымдастыру және өткізу	орынбасары Ешназарова Г. Б. - әлеуметтік педагог	терроризмнің алдын алу жөніндегі мамандарды шақыра отырып, білім алушылар мен ата-аналар жұртшылығы үшін бейне-роликтер көрсетумен кездесу-әңгімелер саны							
5.4.5	Колледжде білім алушылардың психологиялық жай-күйі мен аутодеструктивті (соның ішінде суицидтік) мінез-құлқының мониторингі бойынша іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу	Мухамеджанова Д. Ш. - педагог-психолог Ешназарова Г. Б. – әлеуметтік педагог	Колледжде білім алушылардың психологиялық жай-күйін және аутодеструктивті (оның ішінде суицидті) мониторингі бойынша іс-шаралармен қамтылған білім алушылар	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

			үлесінің пайызы							
5.4.6	Оқытушылар құрамымен, білім алушылармен және ата-аналар жұртшылығымен аутодеструктивті мінез-құлықтың алдын алу бойынша іс-шаралар өткізу	Мухамеджанова Д. Ш. - педагог-психолог Ещназарова Г. Б. – әлеуметтік педагог	Оқытушылар құрамымен, білім алушылармен және ата-аналар жұртшылығымен аутодеструктивті мінез-құлықтың алдын алу бойынша іс-шаралар саны	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*
5 міндет: **Білім алушылардың бойында сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне "нөлдік" төзімділік атмосферасын құру және дамыту**										
5.5.1	Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне "нөлдік" төзімділік атмосферасын құруға және профилактикасына бағытталған іс-шараларды ұйымдастыру және	Калайдарова Л. Н. - директордың ОІЖ орынбасары , Мусабаева А. К. – директордың ОТІЖ орынбасары	Сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне "нөлдік" төзімділік атмосферасын құруға және профилактикасына бағытталған іс-шаралар	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*	*Жарты жылда 2 рет*

	өткізу		саны							
5.5.2	Колледжде білім алушылардың сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша облыстық және қалалық іс-шараларға қатысуы	Мусабаева А. К.- директордың ОТІЖ орынбасары Ешназарова Г. Б. - әлеуметтік педагог	Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша облыстық және қалалық іс-шараларға қатысатын колледж оқушыларының пайызы	55%	65%	65%	70%	75%	75%	80%
6міндет: **Колледж оқушыларын азаматтық және патриоттық тәрбиені дамытуға бағытталған іс-шараларға тарту (Азаматтылық пен патриотизмнің жоғары деңгейін 75% - ға дейін көрсеткен студенттер үшін%)**										
5.6.1 ***БҒД МБ***	Колледж оқушыларын патриоттық тәрбиені дамытуға бағытталған іс-шараларға тарту	Мусабаева А. К.- директордың ОТІЖ орынбасары Казбеков Р. А. – АӘД пәнінің оқытушысы	Колледж базасында іс-шараларға қатысатын колледж білім алушыларының пайызы	50%	50%	55%	60%	65%	70%	75%
5.6.2 ***БҒД МБ***	Оқушылардың патриоттық тәрбиесін дамытуға бағытталған іс-шараларды	Мусабаева А. К.- директордың ОТІЖ орынбасары Казбеков Р.	Патриоттық тәрбиені дамытуға бағытталған іс-шаралар саны	8	8	10	12	12	14	16

	ұйымдастыру және өткізу	А. – АӘД пәнінің оқытушысы								
7 Міндет:*"Жас Сарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысына тартылған студенттер саны*										
5.7.1 ***БҒД МБ***	"Жас сарбаз" әскери-патриоттық клубының қозғалысына оқушыларды тарту арқылы азаматтық, патриоттық тәрбиені қалыптастыру	Мусабаева А. К.- директордың ОТІЖ орынбасары Казбеков Р. А. – АӘД пәнінің оқытушысы	"Жас сарбаз" әскери-патриоттық клубына кіретін оқушылар саны	15	17	20	24	26	28	30

№ р/с	Іс-шараның атауы	Жауапты қызметкер (лауазымы)	Жетістік индикаторлары	2018-2019 ж. (% / саны)	2020 ж. (% / саны)	2021 ж. (% / саны)	2022 ж. (% / саны)	2023 ж. (% / саны)	2024 г. (% / кол-во)	2025 ж. (% / саны)
6. СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТ: "Өңірдегі колледждің жоғары беделіне қол жеткізу»										
1 Міндет: Колледжді басқаруды және оның даму мониторингін жетілдіру										
6.1.1 ***БҒДМБ***	Оқу орны түлектерінің жұмысқа орналасу мониторингі	Чернова Н.А. (директордың ӨІЖ орнынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО орынбасары)	Мемлекеттік тапсырыс бойынша білім алған, колледжді бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан және жұмыспен қамтылған түлектердің үлесі	73%	75%	80%	82%	88%	90%	95%
6.1.2	Қамқоршылық кеңестердің қызметі	Чернова Н.А. (директордың ӨІЖ орнынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО орынбасары)	Қаралған мәселелер саны	12	12	13	14	14	15	15
6.1.3	Индустриялық кеңес жұмысының отырыстарын ұйымдастыру	Чернова Н.А. (директордың ӨІЖ орнынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО орынбасары)	Индустриялық кеңестің шешіміне енгізілетін мәселелер саны	12	12	13	14	14	15	15
6.1.4	Колледж ИПҚ кәсіби шеберлік конкурстарын ұйымдастыру және қатысу	Калайдарова Л.Н., ОІЖ орынбасары Шарипова Г.М., әдіскер	Кәсіптік шеберлік байқауларына қатысқан колледж ИПҚ саны	6	12	14	16	18	20	20
6.1.5	Кәсіпкерлік оқыту жүйесін қалыптастыру	Калайдарова Л.Н., ОІЖ орынбасары	Кәсіпкерлік негіздері бойынша оқудан өткен студенттердің үлесі	15%	25%	30%	35%	40%	40%	40%
6.1.6	Студенттерді StartUp бизнес жобаларына қатысуға дайындау	Чернова Н.А. (директордың ӨІЖ орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО орынбасары)	Дайындалған студенттер саны	3	3	4	4	5	5	5

2 міндет:Оқу орнын аккредиттеу										
6.2.1	Аккредиттеу рәсімінен өту	Тарасова Е.В.,директор Калайдарова Л.Н., директордың ОІЖ орынбасары Чернова Н.А., директордың ӨІЖ орнынбасары Лиэпа А.Ф., директордың КОЖ орынбасары Шарипова Г.М., әдіскер	Аккредиттеу рәсімінен өту пайызы	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
3 міндет: WorldSkills стандарттарын енгізу										
6.3.1	Тиісті құзыреттер бойынша WorldSkills чемпионаттарына қатысу үшін білім алушыларды іріктеу және даярлау	Чернова Н.А. (директордың ӨІЖ орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО орынбасары)	WorldSkills чемпионаттарына қатысу үшін іріктелген және дайындалған білім алушылардың саны	6	7	7	8	8	9	10
6.3.2 ***БҒД МБ***	WorldSkills стандарттарын ескере отырып, көрсету емтихандарын өткізу	Чернова Н.А. (директордың ӨІЖ орынбасары), Лиэпа А.Ф. (директордың КО орынбасары)	WorldSkills стандарттарын ескере отырып өткізілген демонстрациялы қ емтихандар саны	0	2	2	3	4	4	5
6.3.3	Колледж студенттерінің кәсіби шеберлік байқауларына қатысуы туралы	Шарипова Г.М. (әдіскер)	Мақалалар мен жарияланымдар саны	2	3	3	3	3	3	3

	БАҚ-та медиа-жоспарды жүзеге асыру									
4 міндет.*Колледжде кәсіптік бағдар беру жұмысының тұжырымдамасын іске асыру*										
6.4.1	Мектеп оқушылары үшін кәсіптік бағдар беру іс-шараларын ұйымдастыру	Мусабаева А.К. (директордыңОТІЖ орынбасары), Сипульдин О.А. (кәсіптік бағдар беру кабинетіне жауапты)	Мектеп оқушылары үшін кәсіптік бағдар беру іс-шараларының пайызы	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	100 %
6.4.2	Колледж түлектері үшін кәсіптік бағдар беру іс-шараларын ұйымдастыру	Мусабаева А.К. (директордыңОТІЖ орынбасары), Сипульдин О.А. (кәсіптік бағдар беру кабинетіне жауапты)	Колледж түлектеріне арналған кәсіптік бағдар беру іс-шараларының пайызы	100 %	100%	100%	100%	100%	100%	100 %
6.4.3	Бейіндік лагерь жұмысын ұйымдастыру	(директордыңОТІЖ орынбасары), Васильев Ю.Е. (арнайы пәндер оқытушысы), Дюсенбаева М.Д. (арнайы пәндер оқытушысы), Джуманиязова У.Ж. (арнайы пәндер оқытушысы), Скороход О.И. (арнайы пәндер оқытушысы), Борух О.А. (арнайы пәндер оқытушысы),	Бейіндік лагерлер саны	0	1	1	1	1	1	1

Материалдық-техникалық базаны жетілдіру мың теңге

№	Іс шара атауы	Аяқтау пішіні	Орындау мерзімі	Жауапты орындаушылар	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1 .	Бизнес құрылымдар тарапынан жобаларды қоса қаржыландыру үлесін ұлғайту	Тау-кен полигонын жайластыру жөніндегі Бизнес жоба				278 000,0				
2	Колледждің МТБ жетілдіру (зертханалар, компьютерлік сыныптар сатып алу)	Мемлекеттік бюджеттен қаржыландыру	01.01-31.12	Директор Бас бухгалтер	750,0	31 500,0	33 705,0	36 064,0	38 588,0	41 290,0

Қаржы-шаруашылық қызметтің перспективаларымың. тенге

№	Іс шара атауы	Аяқтау пішіні	Орындау мерзімі	Жауапты орындаушылар	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Негізгі қызмет мемлекеттік бюджеттен қаржыландыру + ақылы қызметтер		01.01-31.12.	Директор Бас бухгалтер	248267,4/ 19 245,2	186 667,2 / 21 428,0	233 361,0/ 26 758,0	291 667,0/ 33 481,0	320 834,0/ 36 829,0	**352918,0/ 40511,0**
2	Негізгі емес қызмет		01.01-31.12	Директор Бас бухгалтер	150,0	253,0	271,0	290,0	310,0	**332,0**
Барлығы					267662,6	208348,2	260390,0	325 438,0	357 973,0	393 761,0